

Sávoly Község Önkormányzata Képviselő-testületének 11/2022. (VI. 30.) önkormányzati rendelete

a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet módosításáról

Sávoly Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236. § (4) bekezdésében és a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet 1. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A rendelet 3. és 3/A. §-ában meghatározott rendelkezéseket a polgármester tekintetében is alkalmazni kell.”

2. §

A Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet a következő alcímmel egészül ki:

„3/A. A hűségjutalom

3/A. §

(1) Sávoly Község Önkormányzatának Képviselő-testülete hűségjutalom kifizetésével ismeri el a Hivatalban hosszú időn át dolgozó köztisztviselőnek és munkavállalónak a városban élőkért végzett szolgálatukat, kitartó, hűséges munkájukat, ezzel is kifejezésre juttatva munkájuk megbecsülését.

(2) Az a köztisztviselő és munkavállaló, aki a Hivatalnál és jogelődjénél 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 év folyamatos közszolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban töltött idővel rendelkezik, pénzjutalom elismerésben részesül. A hűségjutalomra jogosító idő megállapításánál figyelmen kívül kell hagyni a más szervezet(ek)nél, munkáltatónál, bármely jogviszonyban töltött időt, valamint a Hivatalnál és jogelődjénél töltött azon jogviszony idejét is, amely megszakadt, és a dolgozó más munkáltatóval létesített újabb jogviszonyt.

(3) A köztisztviselőt és a munkavállalót

- a) 10 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 1-szeresének,
- b) 15 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 2-szeresének,
- c) 20 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 3-szorosának,
- d) 25 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 4-szeresének,
- e) 30 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 5-szörösének,

- f) 35 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 6-szorosának,
g) 40 évi jogviszony esetén a Hivatalban alkalmazott illetményalap 7-szeresének megfelelő bruttó összegű pénzjutalom illeti meg.

(4) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőre és munkavállalóra a hűségjutalom összegét munkaidő arányosan kell megállapítani.

(5) A hűségjutalom alapjául szolgáló jogviszonyba nem számítható be az az időtartam, amely alatt a köztisztviselő jogerős fegyelmi büntetés hatálya alatt áll, továbbá az az időtartam, amelyet a köztisztviselő és a munkavállaló - a tíz éven aluli gyermek személyes gondozása érdekében igénybe vett fizetés nélküli szabadság kivételével - fizetés nélküli szabadságon tölt.

(6) A hűségjutalom abban az évben esedékes, amelyben a köztisztviselő, munkavállaló az igényjogosultsághoz szükséges jogviszonyt megszerezte. A hűségjutalmat a jogszerző idő betöltésének napján kell kifizetni.

(7) A köztisztviselőnek és a munkavállalónak a nyugdíjazásakor ki kell fizetni a 35, illetve 40 év jogviszony után járó jutalmat, ha a jutalomra jogosító szolgálati időből 3 év, vagy ennél kevesebb van hátra.

(8) A köztisztviselő és a munkavállaló nem jogosult hűségjutalomra, ha azt korábban már megkapta.

(9) A munkáltató gondoskodik arról, hogy a hűségjutalom az esedékesség időpontjában kifizetésre kerüljön.”

3. §

A Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet 4. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„4. §

A juttatások és a támogatások, valamint a hűségjutalom fedezetét a Hivatal éves költségvetésének személyi előirányzata terhére kell biztosítani.”

4. §

A Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet 5. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az egyes juttatásokról és támogatásokról, valamint a hűségjutalomról évenként elkülönített nyilvántartást kell vezetni.”

5. §

A Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői

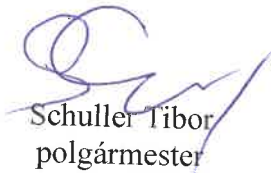
pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet 5. alcíme a következő 7. §-sal egészül ki:

„7. §


Az a köztisztviselő és munkavállaló, aki a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 9/2022.(VI. 30.) önkormányzati rendelet hatályba lépését megelőzően már betöltötte a 25, 30 vagy 35 év után járó hűségjutalomra jogosító időt, a legutolsó betöltött jogosító idő szerinti hűségjutalomra jogosult a 9/2022.(VI. 30.) önkormányzati rendelet hatályba lépését követő hatvan napon belül.”

6. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.


Schuller Tibor
polgármester




Bödőné dr. Molnár Irén
címzetes főjegyző

A rendelet kihirdetve 2022. június 30-án.



Bödőné dr. Molnár Irén
címzetes főjegyző



Végső előterjesztői indokolás

Sávoly Község Önkormányzata Képviselő-testületének

a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.

25.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló

11/2022. (VI. 30.) önkormányzati rendelethez

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 237. §-a hatalmazza fel a képviselő-testületet arra, hogy a köztisztviselők részére a Kttv. keretei között egyéb juttatásokra vonatkozó jogosultságokat állapítson meg.

Sávoly Község Önkormányzata 2017-ben fogadta el a *Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról* szóló önkormányzati rendeletet. Szükségessé vált a hűségjutalom tárgykörének szabályozása, mint ahogy az is, hogy a már a Kttv. alapján alkotott egyéb juttatásokra vonatkozó rendeletbe épüljön be a szabályozás, és ne legyen hasonló tárgyban egy külön önálló rendelet is.

A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése a Kttv. 237. §-át a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni rendeli.

Fentieknek megfelelően készült el a juttatásokról szóló önkormányzati rendelet módosításának tervezete.

A rendeletet a kihirdetését követő napon javaslom hatályba léptetni.

Marcali, 2022. június 27.



Bödóné dr. Molnár Irén

Bödóné dr. Molnár Irén
címzetes főjegyző

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet-tervezet címe:	a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló 12/2017.(VIII.25.) önkormányzati rendelet módosításáról			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen				
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:
A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megbecsülésének kifejezése.	tervezett	nincs	nincs	nincs
A rendelet megalkotása szükséges, mert: a rendeletben foglalt szabályok alapján lehet a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőknek további juttatásokat nyújtani a Kttv-ben foglaltakon felül.				
A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:				
A rendelet megalkotása az Önkormányzat saját döntése, annak elmaradása esetén a dolgozók kevésbé érezhetnék a munkáltatójuk általi megbecsülést.				
A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:				
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:	
Rendelkezésre állnak	Rendelkezésre állnak.	Rendelkezésre állnak.	Rendelkezésre állnak.	