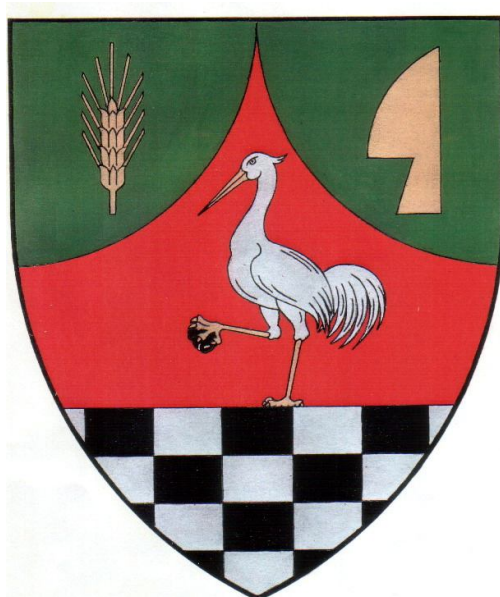


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program
Sávoly Község Önkormányzata**



2013-2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	47
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	51
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és non-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	56
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	58
1. A HEP IT részletei	58
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	58
A beavatkozások megvalósítói	59
Jövőképünk	60
Az intézkedési területek részletes kifejtése	61
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	71
3. Megvalósítás	74
A megvalósítás előkészítése	74
A megvalósítás folyamata	74
Monitoring és visszacsatolás	76
Nyilvánosság	76
Érvényesülés, módosítás	77
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nemesvid Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.

Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Sávoly története

Sávoly történelmi históriájáról az oklevelek szerint 1397-ben készült az első dokumentum, akkor Sauol alakban szerepelt. 1405-ben Fejéregyházi György leánya, Katics asszony itteni zálogos birtokait Anthimus fia Jánosnak, volt szlavóniai albánnak adta. Kis- és Nagysávoly adományozásáról szólnak későbbiekben az iratok. 1406-ban Kissávoly egy részét Berzenczei Lóránt fia, György nyerte adományul. Hunyadi János kormányzó 1447-ben a Kismaróti és Kissávolyi családnak adta a helységet. A XV. században sűrűn váltották egymást a tulajdonosok. A Pati Török család, a murakeresztúri apát, a Szentjakabi Chernel Bertalan, Tolnai Bornemissza János alkincstárnok - aki Mátyás királytól kapta adományul - voltak a földbirtokosok. 1480-ban Berzenczei György fia, Sandrin indított pert Nagysávoly miatt Török Kocsárd ellen. A XVI. században is gyakran adták-vették az itteni birtokokat. Így földesúr volt az Orros család, Szerdahelyi Imre, Török János, majd Török Bálint, Komjáthy László özvegye, Nagy Máté, Zerdahelyi István, Lengyel Boldizsár és Bornemissza Pál is.

A török hódoltság alatt ezek a települések is elpusztultak. 1711-ben települt újra, gróf Festetics Pál birtokában. Ezt követően a Festetics család a tulajdonos még a XX. század 30-as éveiben is, de ekkor már a Magyar Földintézet tulajdonában is találhatunk földterületet. Ez időben volt a legnépesebb a falu, 1932-ben a 196 lakóházban 1005 lakost számláltak. Akkoriban már működött a hitelszövetkezet, amely 1947-ben beolvadt a Dunántúli Bank és Takarékpénztár Rt-be, tejszövetkezet és kisközség. A római katolikus népiskolát 1750-ban alapították.

A posta, a telefon illetve a körjegyző csak Somogysámszonban volt elérhető, míg 1951-től már helybe került a közigazgatás központja. A Szabadság Mgt. 1952-56 között működött, 1959-től pedig az Új Élet Mgt. gazdálkodott a földeken, melyhez később csatlakozott Főnyed, Szegerdő, Szőkedencs. 1992-ben azonban csődbe ment a szövetkezet. Azóta a Darim Kft. 1000 ha és egy másik nem helybeli vállalkozó 600 ha földterületen termel takarmánynövényeket és kenyérgabonát. A társaság egy korszerű tisztító-szárító berendezést épített, amely nemcsak a saját szántóföldjein megtermelt növényeknek, hanem a környező gazdálkodók számára is lehetőséget ad a terményeik szárítására. A berendezés olajos magvak szárítására is alkalmas. Néhányan egyénileg próbálnak munkát vállalni a kereskedelemben és a szolgáltatásban, ám azt inkább jövedelempótló tevékenységnek szánják. Közel negyvenen kénytelenek naponta eljárni távolabbi munkahelyre. 1996 óta gázzal fűtenek Sávolyon, a lakások 80%-a rá is kötött a vezetékes hálózatra. Minden második háznál cseng a telefon. A kettő önkormányzati lakás megfelelő komfortfokozatú, jó állapotú.. A

falukatolikus templomát 1875-ben szentelték fel, előtte látható az I. és II. világháború hősi halottainak emlékműve. Egészségügyi szolgálat helyben van, az orvos és a védőnő naponta rendel. Az állatorvos Balatonszentgyörgyön érhető el. A naponta nyitva tartó művelődési ház és könyvtár. A 2000. évet címer- és zászlóavatással szeretné köszönteni az önkormányzat. A falu jelképét a hagyományokra alapozva tervezik, így a Festetics címerből az őrdaru, a XX. század elején használt pecsétnyomóból pedig az ekevas és a búzakalász öröklődik.

Sávoly földrajzi elhelyezkedése

A Marótvölgyi-csatorna hídján átszaladó műút egy kettőskanyarral Sávolyra visz bennünket. A csatornában a víz nagyon lassan halad, mert mostanában új feladatot kapott: nem érheti el a Zala folyót, hanem a Kis-Balaton II. tározójának a bölcsője lesz. A mély, lápos, mocsaras terület, amely a Marcali-háttól nyugatra eső somogyi táj legmélyebb pontja, valaha a Jankó-tó otthona volt, ma azonban sás lepi el, itt-ott egy-egy liget néhány fával.

A faluval párhuzamosan haladó, forgalmas 7-es főútra járművel két helyen rá, az M-7 utópálya lejárója a 183 km kőnél közvetlen ráhajtást biztosít az európai ötös koridorra, a Miláno - Szentpétervári vonalra. A községnek saját vasútállomása van a Budapest–Székesfehérvár–Nagykanizsa-vasútvonalon, igaz, a vonatról leszállva egy kis séta vár rá, hogy beérjünk a lakóházakhoz (a falu széle kb. 2 km). Kitűnő a település földrajzi elhelyezkedése. A Balaton Fly, a sármelléki repülőtér cirka 35 km, ahol szinte minden repülőgéptípus le és fel tud szállni. A közeli Balaton sok turistát vonz, sőt a külföldiek előszeretettel vásárolnak itt ingatlanokat is: eddig 40 családi ház került német és osztrák tulajdonba.

Itt, a 7-es főút mellett a falu jövőjét meghatározó tervek valósulhatnak meg. Az országosan kiemelt beruházás kategóriájába tartozó projekt 500 ha-on tervezik megvalósítani a fejlesztéseket, MotoGP pálya fürdőt és szállodát építenének. A kivitelezéshez azonban újabb anyagi erőforrások, valamint az úthálózat kiépítését célzó kormányprogram megvalósulása is szükséges. A természetet kedvelő turisták kerékpárúton Sávolyt is érintve körbeciklizhetik a Kis-Balatont. Érintett a környék a vadászturizmusban is. A somogysimonyi Szent Hubertusz Vadásztársaság területeinek északi része kinyúlik a vasútállomástól nyugatra elterülő tölgy-, cser- és akácfák alkotta erdősegre. A Kiskomáromi út - melyen régen Kiskomáromba jártak hónapos vásárba, üzletbe - beviszi a vadászokat a másik erdőrésszebe, melyen már Szőkedencsig elbarangolhatnak a vendégek vadászat közben.

Köznevelés

A helyi Sávolyi Általános Iskola nyolc osztályos iskolaként szolgálja a helyi és környékbeli települések gyermekeinek az alapoktatás feladatait. 2013. január 1 óta az állami KLIK kezelésében van. Óvodánk 2013. július 1-től tagintézmény a marcali Óvodai Központ-hoz tartozóan.

Egészségügyi ellátás

A betegellátást háziorvos végzi a faluban. A gyermekeket a védőnői szolgálat látja el.

Közszołgáltatás

Hivatalunk a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal Sávolyi Kirendeltségeként áll az ügyfelek szolgálatában egy fővel. Településünkön mozgóposta található.

Kereskedelmi egységek

Élelmiszerboltból 2 áll a vásárlók rendelkezésére, valamint egy panzió biztosít szállás lehetőséget az ide látogatóknak.

Infrastruktúra

Községünk áram-, ivóvíz-, gáz-, telefon-, internet- és szennyvízhálózattal, szilárdhulladék szállítással ellátott az EU elvárásoknak megfelelően. Településünkre a telefon optikai kábelen jön be, így teljes szolgáltatásra (TV, internet, telefon) is lehetőség van.

Gazdasági jellemzők:

A hajdan virágkorát élő mezőgazdaság és állattenyésztés teljes hanyatlásnak indult. Egy-két gazdálkodó, őstermelő van már csak, akik ebből tartják fenn magukat. Egy komolyabb kft. működik a község területén, amelyeknek a növénytermesztés a fő profilja. Sajnos kis létszámot, 4-5 főt foglalkoztatnak csak cégen belül, tehát a gazdasági mutatóknál százalékos arányban csekély mértékben vannak jelen. Helyi munkalehetőség korlátozott, közszolgáltatásoknál, gazdálkodó szerveknél, kereskedelmi egységekben, összességében olyan 40 fő körül mozog a számuk. Falunkban eluralkodóban van a munkanélküliség.

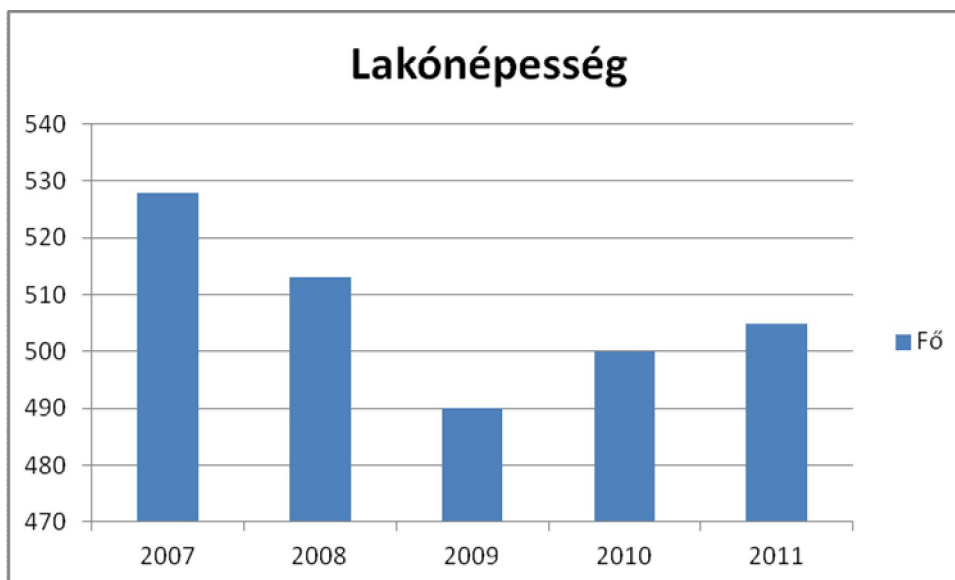
Demográfiai adatok:

1. számú táblázat

Lakónépesség

	Fő	Változás
2007	528	
2008	513	97%
2009	490	96%
2010	500	102%
2011	505	101%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



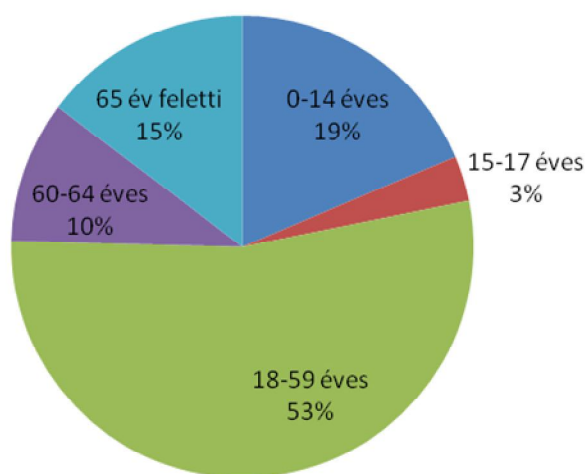
A lakónépesség kisebb eltérésekkel csökkent, vagy növekedett az egymást követő években. 2009-ben egy nagyobb visszaesés volt az elhalálozások számának megemelkedése miatt, majd az ez utáni időszak növekedő tendenciát mutat. Ez az emelkedés a fejlesztések elindulásának köszönhető.

2. számú táblázat - Állandónépesség 2011.

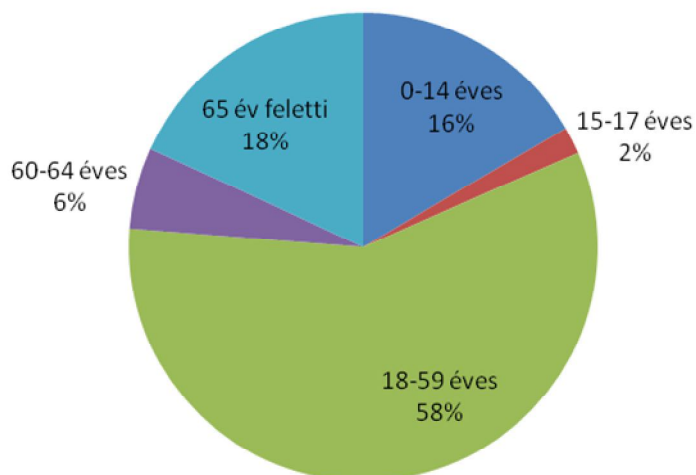
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	277	299	576	48%	52%
0-2 évesek					
0-14 éves	47	53	100	47%	53%
15-17 éves	8	6	14	57%	43%
18-59 éves	135	185	320	42%	58%
60-64 éves	25	18	43	58%	42%
65 év feletti	37	58	95	39%	61%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők



Állandó népesség - férfiak



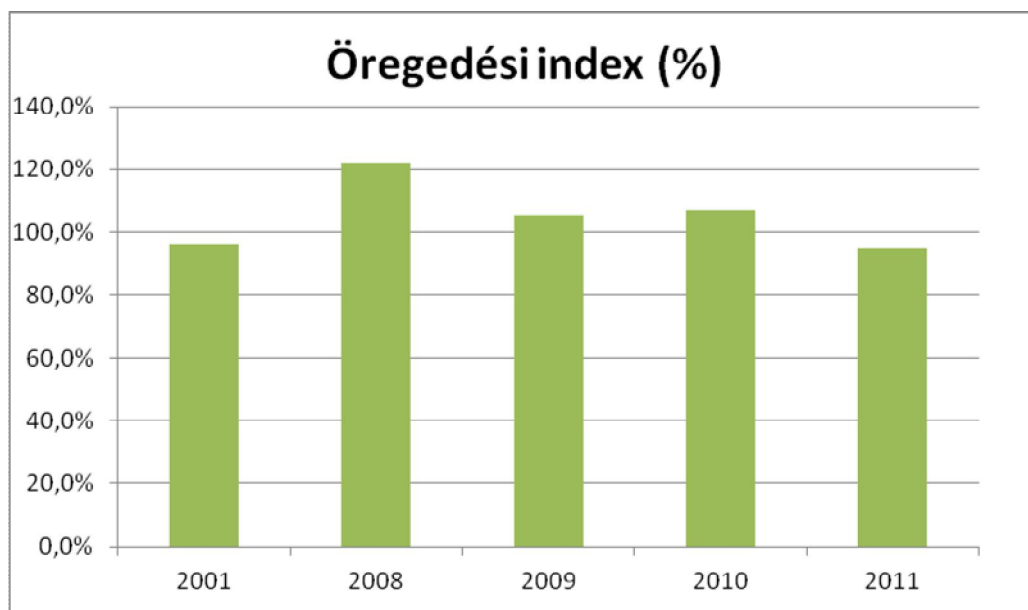
Az állandó népesség számát úgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó népességet. Tehát az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük. A férfi lakosok száma 4 %-kal meghaladja a nőkéét. Kevés a 0-2 éves korosztály, ami a születések számának drasztikus csökkenését mutatja. Létszámban az aktív korúak, tehát a 18- 64 évesek teszik ki a lakosság zömét. A 65 év felettieknél a nők vannak többségében. Az idős korosztály teszi ki az összlétszám több mint 15 %-át, amely azt jelzi, hogy idősügyi kérdéssel foglalkozni kell önkormányzati szinten.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	95	99	96,0%
2008	122	100	122,0%
2009	99	94	105,3%
2010	104	97	107,2%
2011	95	100	95,0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

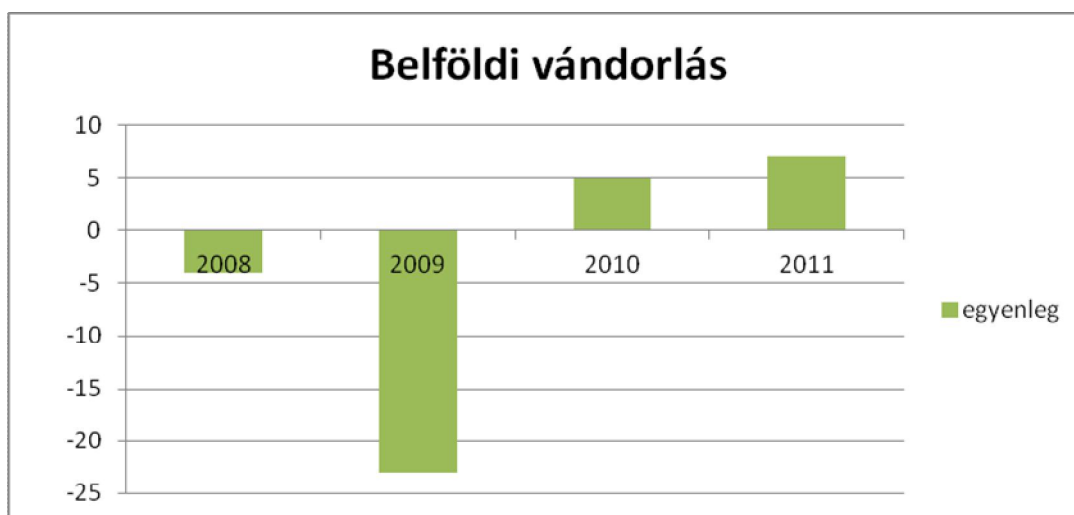
Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli jut, és le lehet vonni belőle, hogy az adott település népességére mi a jellemző, a fiatalos, vagy előregedő népességszerkezet. Településünkön a fiatalos szerkezet a domináns . A 0-14 éves korosztály létszáma rámutat arra, hogy önkormányzati szinten gyermekügyi kérdéseket sem lehet figyelmen kívül hagynunk, tehát fókuszálni kell magunkat reájuk nézve is.



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	9	13	-4
2009	7	30	-23
2010	15	10	5
2011	25	18	7

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



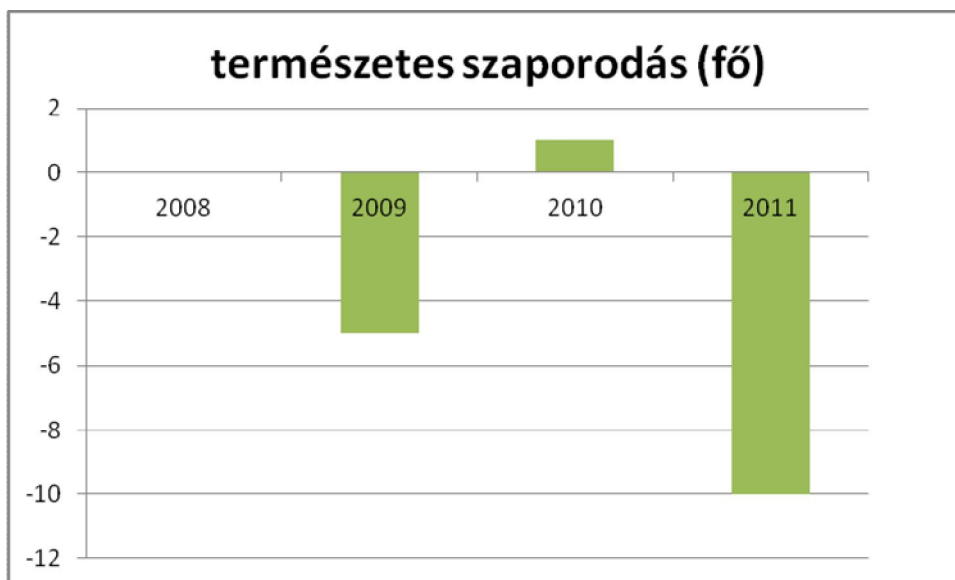
Látható, hogy a 2008,2009 negatív tendencia megfordult s aktív bevándorlást tapasztalunk, ami a fejlesztésnek köszönhető. Remélhetőleg a fejlesztés megtorpanása nem fog újra negatív tendenciába fordulni.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	8	8	0
2009	6	11	-5
2010	5	4	1
2011	3	13	-10

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A számadatok tükrözik, hogy településünkön jelentősen csökkent a születések száma a halálozási adatokhoz képest. A családok nehéz anyagi helyzetük, kilátástalanságuk miatt nem merik felvállalni a gyermekszülést a bizonytalan jövőképe miatt. A szaporodás negatív tendenciát mutat.



Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Sávoly Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a falu működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szervezetek is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a falu lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sávoly Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásai.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az önkormányzat a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény keretei között – önállóan mérlegelhet. Az állampolgári öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja az a felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület - törvényi felhatalmazás alapján – egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy közösségünkben olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

Helyi rendeleteink:

- Sávolgy Község Önkormányzat Képviselő-testülete 6/2013.(IV.30.) sz. rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- Sávolgy Község Önkormányzat Képviselő-testülete 10/2013.(V.29) sz. rendelete az intézményi térítési díjakról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A középtávú stratégiából kiindulva az Önkormányzat saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket az alábbiakkal összeegyeztetve:

- Sávolgy Község Önkormányzat Költségvetési koncepciója
- Sávolgy Község Önkormányzat Gazdasági programja
- Sávolgy Község Önkormányzat Településrendezési terve
- Sávolgy Község Önkormányzat Településfejlesztési Koncepciója
- Sávolgy Község Önkormányzata Közfoglalkoztatási terve

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Marcali Többcélú Kistérségi Társulás (közmunakaprogram, hatósági, igazgatási tev., esélyegyenlőségi terv, mozgókönyvtár, területfejlesztés)
- Marcali Önkormányzat Hatósági Igazgatósági Társulás (keresk.-, működési engedély, telepengedéllyel kapcsolatos ügyek intézése)

- Marcalii Szociális- és Gyermekjóléti Társulás (családsegítés – gyermekjóléti szolgálat – házi segítségnyújtás)
- Mecsek-Dráva Önkormányzati Társulás (szelektív. hulladékgyűjtéssel kapcsolatos feladatok)
- Védőnői Szolgálati Társulás
- Marcali Környéki Fogászati Társulás
- Marcali Ügyeleti Társulás (orvosi ügyelet)

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, valamint a helyi önkormányzati nyilvántartásból, partnerek (szolgálatok, int. vezetők, kisebbségi Önkormányzat) általi adatszolgáltatásból gyűjtöttük össze.

A hiányos adatok (2012. évi többségében) abból adódnak, hogy a TeIR adatbázisában csak 2011. évi adatok szerepelnek utolsó kimutatásként ágazati bontásban. Sajnálatos még, hogy a 2011. évi népszámlálás adatai (lakosságszám kivételével) még nem kerültek fel, nem voltak elérhetőek a program készítése során, így a korábbi adatokkal nem volt összehasonlítási alap. Létfontosságú helyi tényezők kielemezésénél nincsenek kézzel fogható adatok nyilvántartások hiányából adódóan, vagy csak hozzávetőlegesen (pl. a vidéken tanulmányokat folytató gyermekekről, a fogyatékkal élők helyi szinten, valamint a kisebbségi - roma – lakosságról, és nem ismert a faluban élő összes munkanélküli száma sem, csak a regisztráltaké).

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység, a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki, vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, az oktatás és képzés hiányosságaira, a nehezen kezelhető családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él.) Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció érvényesülése miatt.

Községünkben kb. 100 fő roma nemzetiségű él .

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek szocializációs hiányosságok, alacsony iskolai végzettség, szakképzetlenség, munkanélküliség, a családok gyermekszáma, alacsony jövedelem, vagy jövedelem nélküliség.

A lakosság tekintetében az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli szociális juttatásokból. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a szakképzettséggel nem rendelkezők, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváló problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

A vagyoni helyzetet illetően rálátásunk van arra, hogy ki milyen ingó- és ingatlan vagyonnal rendelkezik a helyi adónyilvántartás alapján. A jövedelmi viszonyokkal csak azoknál szembesülünk, akik valamilyen szociális ellátást igényelnek az önkormányzattól, hiszen ezeknek az elbírálásánál, jogosultság megállapításánál egyik fő szempont ennek vizsgálata, hogy a családban mennyi az egy főre jutó jövedelem. A pénzbeli szociális ellátásokra jogosultság megállapításánál a legtöbb esetben a minimál nyugdíj összege a mérvadó, amelynek jelenlegi összege 28.500 Ft. A mélyszegénységben élők, hogy nagy számban vannak jelen, az is bizonyítja az elég magas segélyezési arány mellett, hogy kevés kérelmet (2-3 eset éves szinten) utasít el a hivatal magas jövedelmi viszonyok miatt. A lakosság eladósodottságára utal a kivetett helyi adók (50 % alatti a behajtás a hátralékok miatt) és végrehajtási, valamint az utóbbi időben megszorodó szabálysértési bírságok elég magas százaléknál behajthatatlansága.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

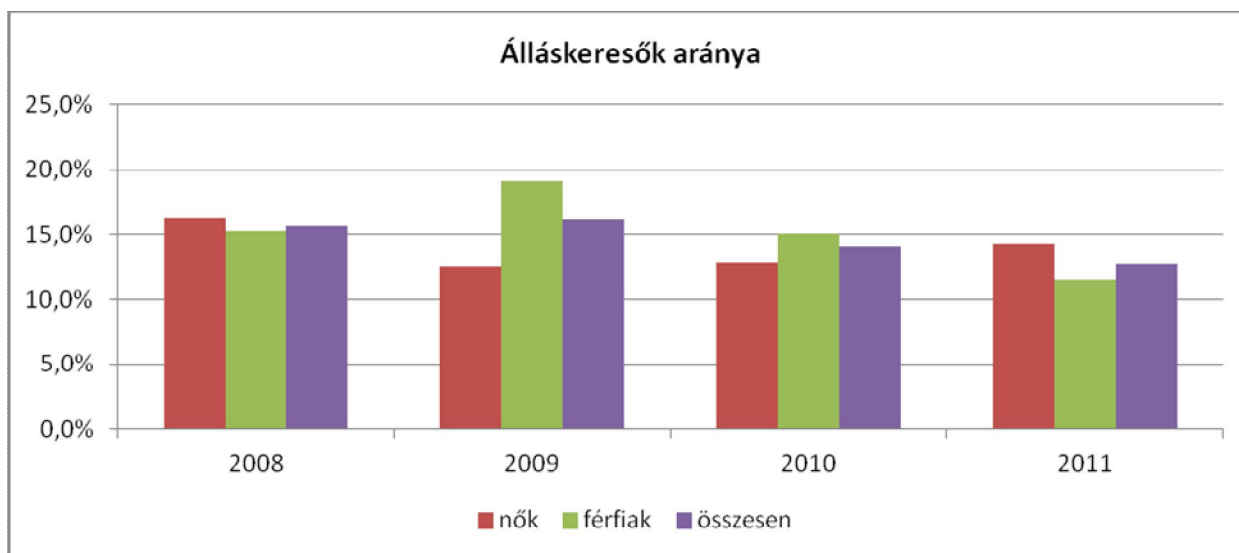
A településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	160	203	363	26	16,3%	31	15,3%	57	15,7%
2009	160	199	359	20	12,5%	38	19,1%	58	16,2%
2010	164	199	363	21	12,8%	30	15,1%	51	14,0%
2011	168	209	377	24	14,3%	24	11,5%	48	12,7%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korú lakosságot illetően a férfiak vannak létszámban magasan a nők felett, ugyanez vonatkozik a nyilvántartott álláskeresőkre. Az 2010-et követően folyamatosan csökkent a regisztrált álláskeresők száma a férfiak körében, ez annak a közmunka programnak köszönhető, amit állami támogatással a Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság kezdett el 2010-ben a Kis-Balaton körül.

A nyilvántartott álláskeresők száma nem fest valós adatot a munkanélküliekről helyi szinten, hiszen nem mindenki regisztráltatja magát álláskeresőként a Munkaügyi Hivatalnál. Ez a számadat ennek megtörténte esetén több mint valószínű, hogy kétszeresére emelkedne falunkban.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	57	58	51	48
20 éves és fiatalabb	fő	2	1	0	1
	%	3,5%	1,7%	0,0%	2,1%
21-25 év	fő	4	7	3	9
	%	7,0%	12,1%	5,9%	18,8%
26-30 év	fő	9	7	7	3
	%	15,8%	12,1%	13,7%	6,3%
31-35 év	fő	8	9	9	7
	%	14,0%	15,5%	17,6%	14,6%
36-40 év	fő	5	4	5	6
	%	8,8%	6,9%	9,8%	12,5%
41-45 év	fő	12	9	7	6
	%	21,1%	15,5%	13,7%	12,5%
46-50 év	fő	5	6	10	5
	%	8,8%	10,3%	19,6%	10,4%
51-55 év	fő	7	9	7	3
	%	12,3%	15,5%	13,7%	6,3%
56-60 év	fő	5	5	2	7
	%	8,8%	8,6%	3,9%	14,6%
61 év felett	fő	0	1	1	1
	%	0,0%	1,7%	2,0%	2,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



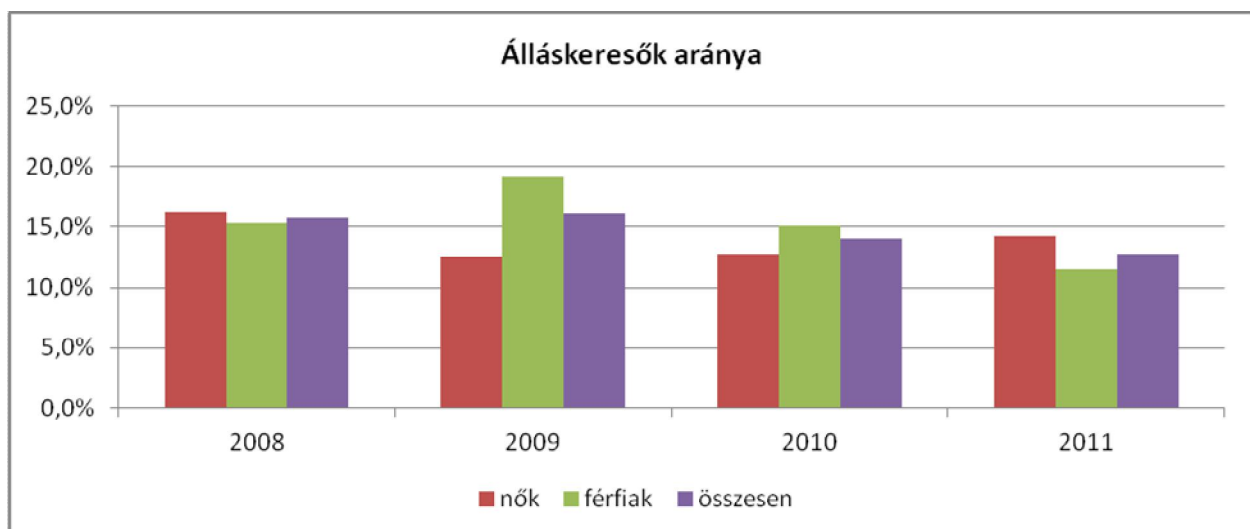
A korcsoportos bontásból kitűnik, hogy elég szép számban vannak jelen a pályakezdőnek mondható 21-25 éves korosztály, Ők még nem igazán kívánnak részt venni a különböző közmunkaprogramban, bízva az esetleges kecsegtetőbb munkahelyek iránt. A megugró szám adatok, úgy létszámban és százalékban, a 30-50 éves korosztálynál mutatkoznak. Az álláskeresők évenkénti számának csökkenő tendenciája remélhetőleg megmarad.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	26	31	57	18	20	38	69,2%	64,5%	66,7%
2009	20	38	58	12	27	39	60,0%	71,1%	67,2%
2010	21	30	51	11	14	25	52,4%	46,7%	49,0%
2011	24	24	48	10	6	16	41,7%	25,0%	33,3%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

E táblázatból látható, hogy a regisztrált munkanélküliekből jóval 50 % feletti a tartós munkanélküliek száma, amely 2010-2011 esztendőben pozitív változásba ment át köszönhető a közmunkaprogramba való mind magasabb bekapcsolódásnak.

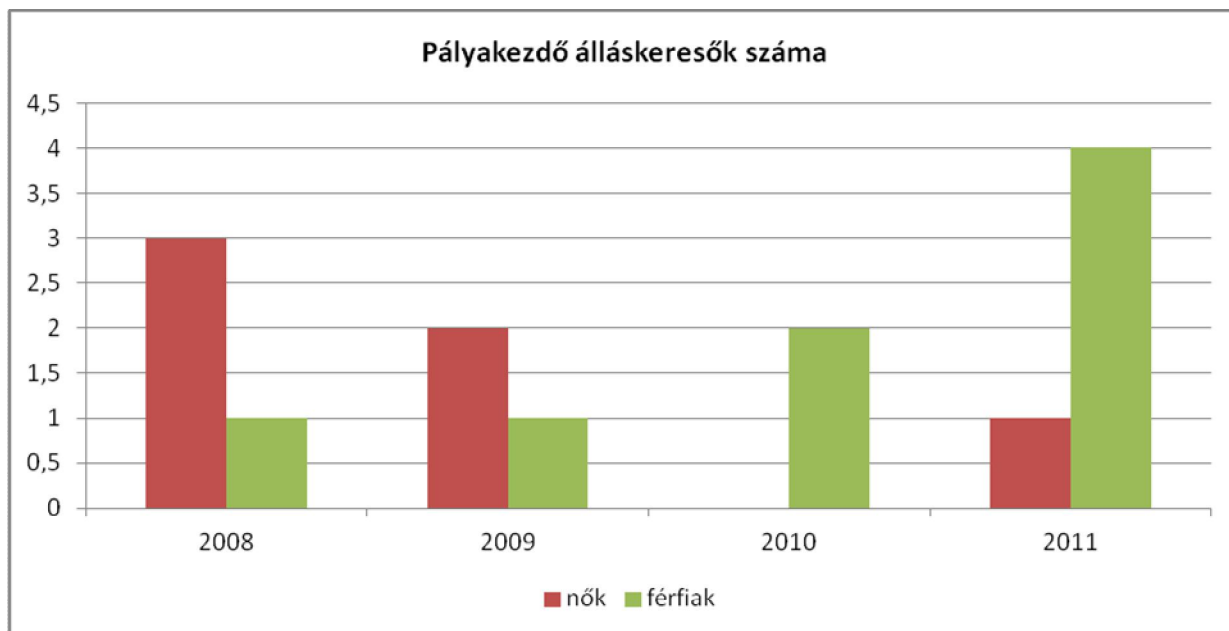


3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	33	45	78	3	9,1%	1	2,2%	4	5,1%
2009	31	43	74	2	6,5%	1	2,3%	3	4,1%
2010	29	48	77	0	0,0%	2	4,2%	2	2,6%
2011	34	48	82	1	2,9%	4	8,3%	5	6,1%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Településünkön az elmúlt időszak különböző fejlesztései, építkezései (M-7 autópálya, MotoGP) nagymértékben kihatott a pályakezdő állás kereső férfiak foglalkoztatására



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	485	239	246	366	176	190	119	24,5%	63	26,4%	56	22,8%
2011	491	240	251	380	183	197	111	22,6%	57	23,8%	54	21,5%

Forrás: TelR, KSH Népszámlálás

A 2001. évi népszámlálási adatok szerint a 15 és annál idősebb lakosság közel negyede 24,5 %-a nem rendelkezik általános iskolai végzettséggel, ebből különösképpen a nők. Az idősebb korosztálynál, leginkább a nőknél figyelhető meg, az akkori kor nem követelte meg a ma már természetes iskolai követelményeket. Sajnos azt is kell tapasztalnunk, hogy azért ma is vannak olyanok, akik valamilyen okból kivonultak az alap oktatás rendszeréből és nem végezték el az általános iskolát.

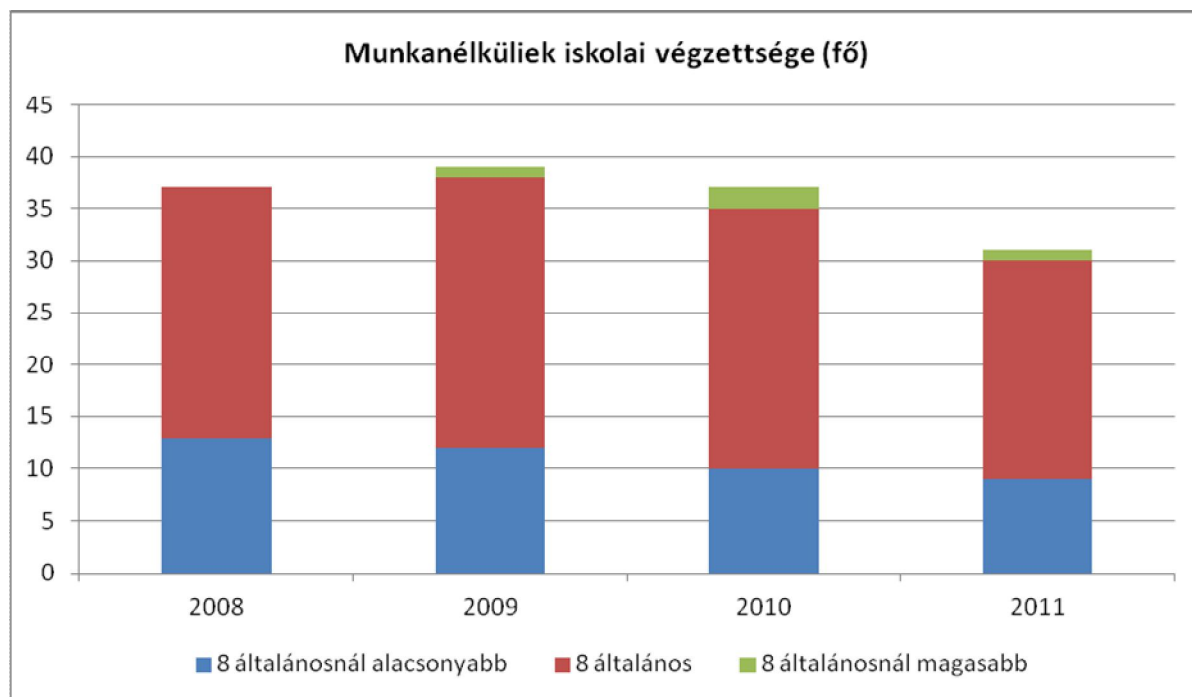
3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	37	13	35,1%	24	64,9%	0	0,0%
2009	39	12	30,8%	26	66,7%	1	2,6%
2010	37	10	27,0%	25	67,6%	2	5,4%
2011	31	9	29,0%	21	67,7%	1	3,2%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek 30 %-a körüli a 8 általános iskolánál alacsonyabb végzettségűek száma, de elég sok, közel 70 % körül mozog az álláskeresők számához viszonyítva a csak 8 általánossal rendelkező is. Ezek a számadatok is mutatják, hogy ezen a területen beavatkozást kell kidolgoznunk, megoldásra váró probléma, úgy a felzárkóztatás és szakképesítés terén.

Általános iskolai- és középfokú felnőttoktatásban résztvevőkről adat nem áll rendelkezésünkre, helyi információk alapján a felnőttoktatás lehetőségeit nem veszi igénybe.

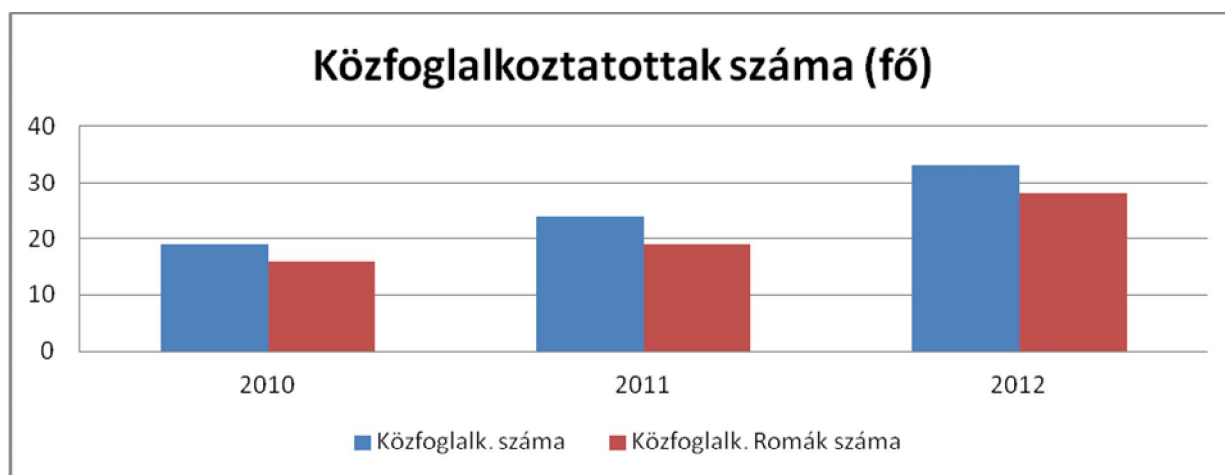


c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2010	19	5%	16	15%
2011	24	7%	19	19%
2012	33	9%	28	27%

Forrás: Önkormányzat adatai



A közfoglalkoztatottak száma a település aktív korú lakosságához képest elenyésző, de a helyi foglalkoztatásban nagy szerepet játszó. A foglalkoztatás terén látszik, hogy a romák és nem romák aránya 85 % - 15 %, tehát itt diszkriminációról nem beszélhetünk. Problémát jelent, hogy több személy foglalkoztatására volna igény a segélyesek számát illetően, mert legtöbbször csak ez a munkalehetőség adott, máshol szinte képtelenek elhelyezkedni. Egy kis falu tekintetében nagyobb létszámot nem igazán tudunk alkalmazni a helyileg adott munkaterületek miatt, mert eléggé behatároltak, de az ő munkájukat is nehéz összehangolni, mert csak a pályázatban leírtak szerint dolgozhatnak az adott célterületen. Téli időszakban az alkalmazásuk még nehezebb, mint nyáron, a munkát, teendőket illetően. A helyi foglalkoztatási probléma megoldására mindenképpen munkahelyteremtésre volna szükség, a közfoglalkoztatásra hosszú távon nem lehet alapozni.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2008	6	2	2	42	30 000	40 678	2	6
2009	4	2	2	42	19 511	41 017	2	6
2010	6	3	2	42	9 000	31 942	3	19
2011	6	3	1	42	5 500	6 420	3	24

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

A fenti táblázat egyértelműen megmutatja, hogy településünkön a legnagyobb foglalkoztató az Állam az Önkormányzaton keresztül. Az állami szektorban dolgozó 42 fővel, valamint a különböző foglalkoztatási programokkal, amelyre Önkormányzatunk pályázott, 2010-ben ebbe a programba kapcsolódott be a Nyugat-dunántúli Vízügyi Igazgatóság a Kis-Balaton körüli közmunkaprogrammal.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthet őség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	15	4	30	0	0	1	60
Megye- székhely	90	4	120	0	0	0	0
Főváros	90	0	0	8	240	0	0

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat

A foglalkoztatáshoz hozzáférés közlekedés tekintetében a közeli centrumba (Marcali) még jónak mondható, de itt is már gondot okoz az esetleges 3 műszak felvállalása (saját szgk. haszn. ráfizetéses). A megyeszékhely (Kaposvár) és főváros az ingázás tekintetében a távolság miatt nem jöhet szóba. A vidéken élő munkanélküliek számára ez is egy hátrány munkavállalás esetén az ingázás.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	nincs	
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzasközpontban	van	-Garancia Képző Program (Marcali Munkaügy) -Deant Program hátr.helyz.foglalk. (Marcali Munkaügy) - START Kártyaprogram (Munkaügy) -Kezdő vállalk.támogatása (Munkaügy)
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	nincs	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzasközpontban	nincs	

Forrás: helyi adatgyűjtés

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.13. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>-Szakképzések, tanfolyamok álláskeresőknél (Munkaügy)</i>
<i>egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>egyéb munkaerő-piaciszolgáltatások a vonzásközpontban</i>	<i>nincs</i>	
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	<i>van</i>	
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	<i>nincs</i>	

Forrás: helyi adatgyűjtés

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Önkormányzatnak saját fenntartású intézménye nincs.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Helyi szinten hátrányos megkülönböztetésről nem beszélhetünk, példának felhozva a korábbiakban leírtakat a romák a közfoglalkoztatásban nagyobb arányban vannak jelen, mint a nem romák. Ellenben felhozható, hogy a feketegazdaság jelen van községünkben is, amikor munkanélkülieket (legfőképp romákat) dolgoztatnak bejelentés nélkül, mert ez az illegális munka megélhetésükhöz létszükséglet, szemben az álláskeresőssel, amely sikertelenül végződik. Normális foglalkoztatás híján elesnek a családi kedvezményektől, nem szereznek jogosultságot nyugdíjra, eü. ellátásra stb. (ez értendő azokra, akik még nem is regisztráltatják magukat munkanélküliként, hogy esetleg segílyt kaphassanak, és nem kevés számban vannak jelen). A 22.800 Ft havi juttatásból élők is kénytelenek ezzel az „adott” lehetőséggel élni, mert ebből az ellátásából nem tudnak, képtelenek havi szinten megélni. Itt e téren sürgős megoldásra van szükség, felszámolni a fekete gazdaságokat, legfőképpen az emberek szemléletén kell változtatni, munkahelyet teremteni, a szociális ellátások összegeit megemlíteni valamilyen szinten (amelyek már évek óta ugyanazon összegűek az életszínvonal romlása ellenére), mert mindezek hiánya rossz irányba tereli az embereket. Ha nem tudnak elhelyezkedni munkahely hiányában, azzal a lehetőséggel élnek, ami van, még ha az kockázattal és hátránnyal is jár.

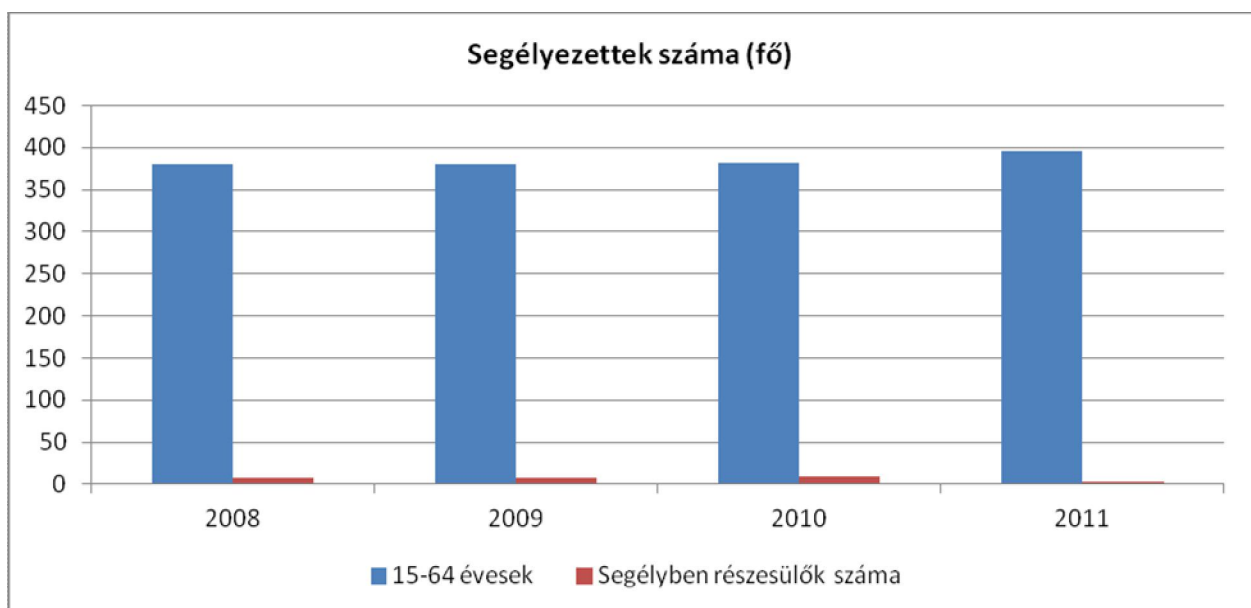
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	381	7	1,8%
2009	380	8	2,1%
2010	382	9	2,4%
2011	396	3	0,8%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresői száma a 2008-2010 közötti években stagnált. 2011. évben jelentősen csökkent (Nyudu-Vizig.).



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresői száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	57	7	12,3%
2009	58	8	13,8%
2010	51	9	17,6%
2011	48	3	6,3%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresői járadékra jogosultak száma elenyésző volt az álláskeresőkhöz képest. Sok ember nem rendelkezett a megállapításhoz szükséges jogosultsággal. A létszám a 2011-es évre nagyon lecsökkent, 3 fő jogosult maradt

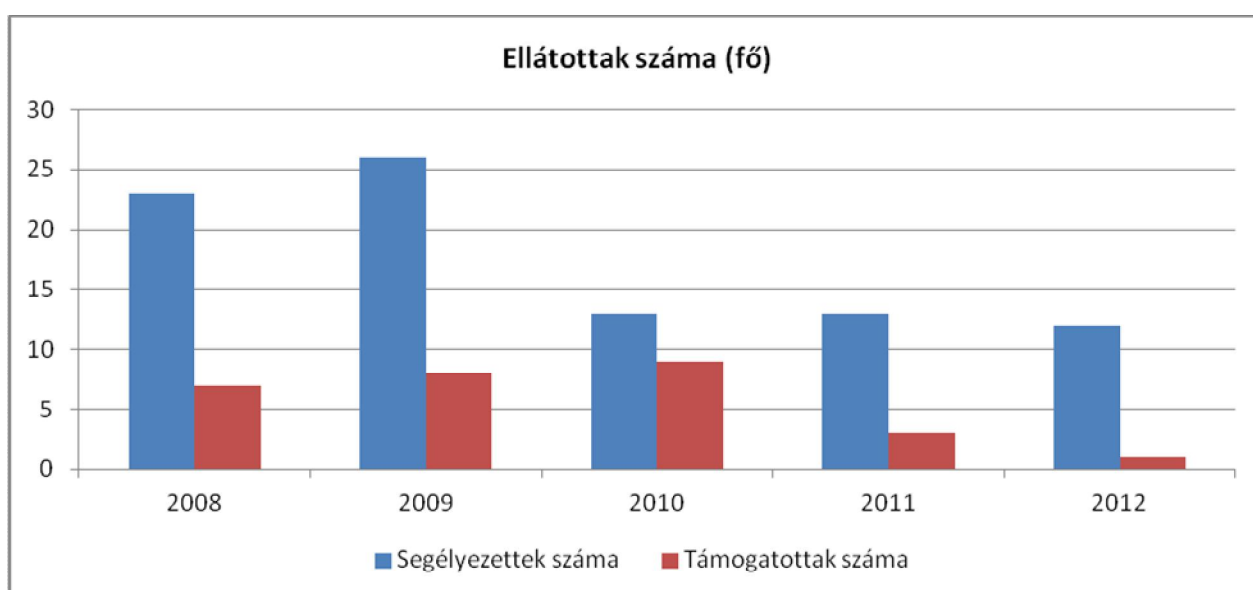


3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	23	6	7	12	0	0
2009	26	7	8	14	0	0
2010	13	3	9	18	0	0
2011	13	3	3	7	0	0
2012	12		1		0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az önkormányzattól rendszeres szoc. segélyben részesülők csak néhányan vannak azok, akik 5 évvel a nyugdíjkorhatár előtt állnak. A segélyezés feltételeként előírt egy éven belüli 30 nap munkaviszony igazolása (köz-, vagy önkéntes munkával) mindenki részéről teljesítve lett.



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

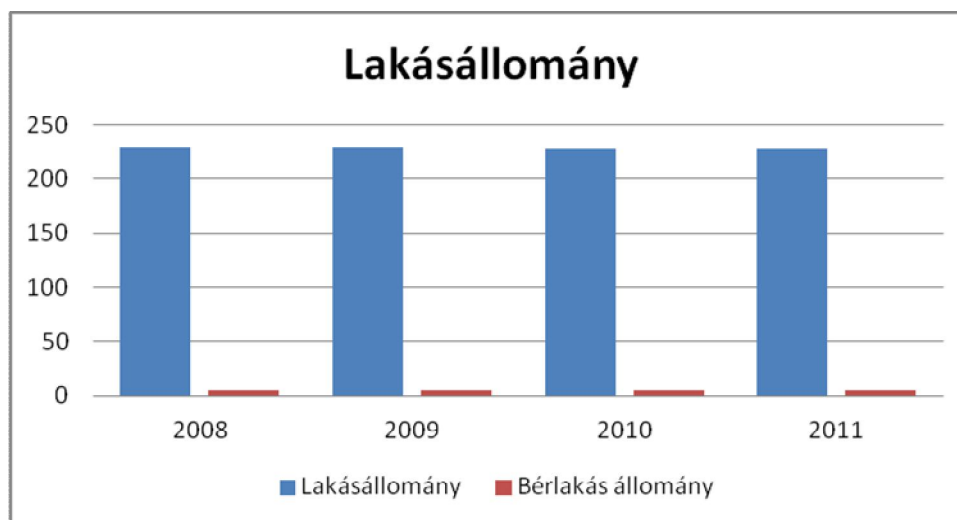
a) bérlakás állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	bérlakás állomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	szociális lakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	229	0	5	0	0	0	0	0
2009	229	0	5	0	0	0	0	0
2010	228	0	5	0	0	0	0	0
2011	228	0	5	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A helyi lakásállomány nem nőtt (lakóház építésével), az utóbbi két évben pedig csökkent (bontás miatt). Ebből is látszik az emberek elszegényedése, hogy lakóház építésébe már egy család se mer belefogni az egyre nehezebb megélhetés, szűkös anyagi helyzet, és kedvezőtlen (szigorúbb) támogatási feltételek miatt (lásd szoc.pol. tám.). Az önkormányzat bérlakás állományából 3 értékesítésre került 2011-ben. Bérlakások számának növelésére szükség lenne, mert erre néhány igény akad, de a meglévők felújítására sincs anyagi kerete az önkormányzatnak.



- b) szociális lakhatás
Községünkben nincs.
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
Községünkben nincs.
- d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság
Feltárt, veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma községünkben nem volt. Hajléktalan személy nincs településünkön.
- e) lakhatást segítő támogatások
Az önkormányzatnak külön erre nincs támogatási formája, és lehetősége.

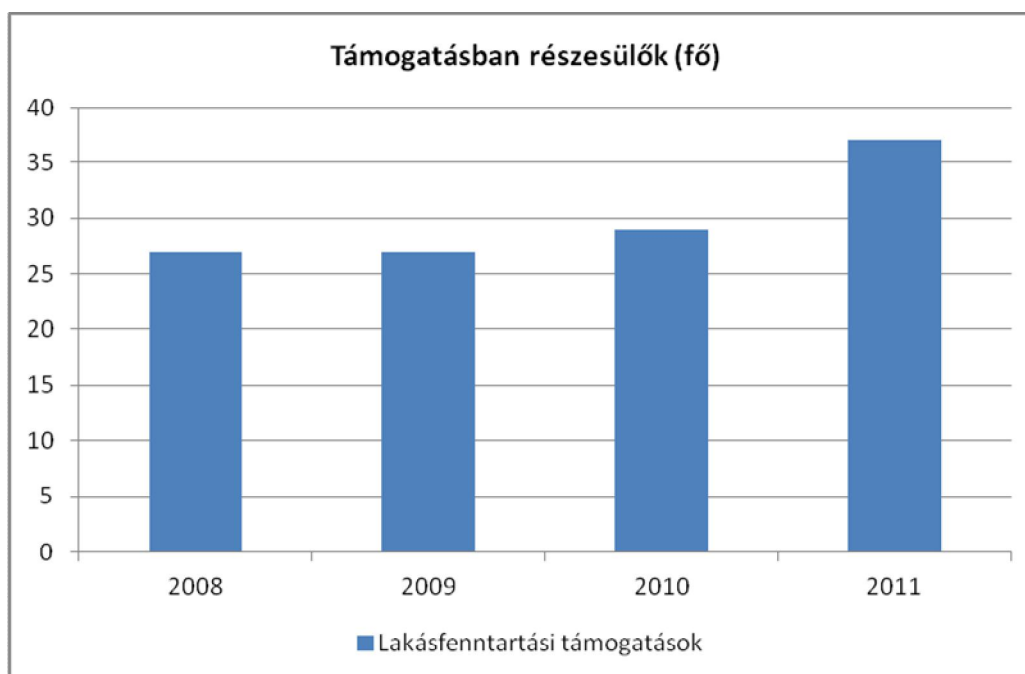
f) eladósodottság

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	27	0
2009	27	0
2010	29	0
2011	37	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászorultak részére az általuk lakott lakás fenntartásával kapcsolatos kiadásokhoz nyújtott támogatás, amely jövedelemtől és vagyontól függő ellátás. A juttatásban részesülők száma elég magas, ehhez hozzájárult, hogy a jogszabályok változásával kedvezőbbé tették a hozzájutást.



g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünk egész területén, úgy külterületi lakott részünkön, Vasútállomás környékén is minden lehetőség adva van a lakhatáshoz. A közműszolgáltatások terén: áram, telefonhálózat, szilárdhulladék szállítás, mozgó posta, helyi vízellátórendszer biztosított. A település központtól 3 km elhelyezkedő lakóövezet, a szolgáltatásokat a település központi részén tudja igénybe venni.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Telepek, szegregátumok községünk közigazgatási területén nincsenek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A települési önkormányzat az eü. alapellátás körében gondoskodik:

- háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- védőnői ellátásról
- iskola-egészségügyi ellátásról.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziiorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Községünkben háziiorvosi szolgálat működik egy orvossal és ápolónővel. Az egyéb szakellátások Marcaliban, Kaposváron és Nagykanizsán érhetők el. Az önkormányzat társulás formájában (Marcali Kistérség Töbrcélú Társulása) látja el a fogászati ellátást, védőnői szolgálatot és az orvosi ügyeletet.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrőprogramokhoz hozzáférés csak a körzetközpontokban, úgy Marcaliban, vagy Kaposváron érhetők el a szakintézményeknél (kórház, tüdőgondozó stb.) Nőknek mammográf-szűrés évente egy alkalommal a háziiorvosi szolgálat által szervezve. A megjelentek száma mindig elég magas. Prevenció programok iskolaszinten be vannak iktatva, de a lakosság részére nincsenek. Az Önkormányzat az eseti rendezvényein propagálja és biztosítja a Házi Orvossal az egyszerűbb szűrő vizsgálatokat.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Helyileg nincs

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden intézményben (óvoda, iskola) biztosítja (szerződéssel szolgáltatóval) a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltató minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Szervezett programok nincsenek, csak iskola szinten. Az iskola intézményénél tornaterem és a faluban sportpálya adott a sportolni vágyóknak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatások, amelyet önkormányzatunk is biztosít a rászorultaknak: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés. Ezeket szolgáltatói szerződéssel, vagy társulás útján nyújtja.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt, szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzügyi ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	20
2009	21
2010	23
2011	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére az eü. szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások csökkentéséhez hozzájárulás. Jogcíme lehet: alanyi, normatív, méltányossági.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	5
2009	6
2010	6
2011	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg személy otthoni ápolását ellátó hozzátartozó számára biztosított anyagi hozzájárulás gondozás címén.

Önkormányzatunknak 4 év óta van szerződése a Magyar Ökonómikus Szeretet Szolgálatával. Ők segítették hozzá a falut élelmiszeradományhoz évi két-két alkalommal, amely helyben került kiosztásra. Közel 220 fő részesült belőle.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a közös utcában lakók, a munkahelyek, intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Községünk kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik, polgáraink többsége lokálpatrióta.

A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

Községünkben hely adott, de lehetőségek szinte alig vannak a tartalmas és igényes művelődésre, kapcsolódásra, programok, szervezés hiányában.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a községben lévő „szellemi tőkét” bevonja a falu társadalmi életébe, javaslataik, véleményük kikérésére a falut érintő fontosabb döntések meghozatalában.

Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A helyi kötelező közzolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított, a polgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, az egyházzal, a nemzetiségi önkormányzattal és egyéb szervezetekkel.

A közzolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közzolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humán szolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

Etnikai konfliktusok nem voltak községünkben. Roma és magyar nemzetiségű számára egyformán adottak a közzolgáltatások, és azok igénybevétele. Mindenki igyekszik az együttélés normáit betartani és valamilyen szinten alkalmazkodni egymáshoz.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Önkormányzat és számos önkéntes munkájával és adományokkal, azok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség szinte mindenhol jelen van. Ez felajánlások és önkéntes munkában is megnyilvánulnak (, gyermekek ajándékozása, lakosság megvendégelése, templom rendbetétele, virágos falusi környezet kialakítása, köztéri padok, óvodai játszótér karbantartása szülők segítségével stb.)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben roma nemzetiségi önkormányzat nincsen

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatáshoz jutás megghiúsulása munkahely hiánya miatt	helyben foglalkoztatáshoz munkahely teremtés partnerek segítségével
munkanélküliek tekintetében elhelyezkedést megghiúsító szakképzetlenség, alacsony iskolai végzettség, alapképzettség hiánya (pl. számítógép használat, nyelvismeret)	felzárkóztató oktatás, szaktanfolyamok biztosítása, hiányszakmákra képzés partnerek bevonásával, helyi tanfolyamok (számítógép használat, nyelvi) szervezése az igénylők számának felméréseivel
állástalanok nagy számának regisztrátlansága a Munkaügynél, ebből adódóan ellátásoktól elesés	szemléletváltás, ösztönzésre hatás, a megfelelő kör tájékoztatása, felvilágosítása
romák létszámának nyilvántartásbeli hiányosságából adódóan nehéz helyzetfelmérés	saját nyilvántartás
kevés a karitatív, önkéntes tevékenység (adományok gyűjtése a mélyszegénységben élőknek)	karitatív, önkéntes tevékenység aktivizálása, pályázati lehetőségek, partnerek bevonása

közmunkaprogram hatékonyabbá tétele	munkaterületek kibővítése, pályázatok benyújtása
leginkább romákat sújtó szabálysértési bírságok (pl. közlekedési szabályok be nem tartása kerékpár használat, stb.)	az érintett hatóságokkal kerekasztal megbeszélés esetszámok csökkentésére tekintettel (bírság helyett első ízben figyelmeztetés)

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különböző támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermekek nevelésében, ezek nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális hálózaton keresztül valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. A preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben élő, a fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében.

Községünkben a gyermeklétszám csökkenő tendenciát mutat. A születések száma az utóbbi években elenyésző volt. Kevés család mer felvállalni gyermekszülést (a roma családokra jellemző inkább az 3-4 gyermek). Ennek oka a létbizonytalanság, megélhetési gondok. A 2012. évi adatok szerint a 0-2 éves gyermekek száma a lakosság 2 %-át teszi ki, a 18 év alattiak a 20%-át, amely 114 fő. Ezt a tényadatot, ennek összetételét mindenképpen figyelemmel kell kísérni és beavatkozni bizonyos területeken.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza.

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

A gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet, a család szétesése, nevelés, gondozás hiánya, lakhatási körülmények, egészségtelen életmód, a gyermek mentális állapota, és bántalmazás a meghatározó. Településünkön nem volt védelembe vett, és veszélyeztetett kiskorú gyermek.

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és nyugdíjszerű rendszeres pénzellátásban részesül.

4.1.1. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	66	0	0	0	0
2009	71	0	0	0	0
2010	72	0	0	0	0
2011	85	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma korábbi évekhez képest emelkedik, igaz lassan, de tendenciájában folyamatosan. Hűen tükrözi a Családok folyamatos anyagi nehézségeit, az évről évre emelkedő elszegényedést.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Az önkormányzat külön helyi juttatásban részesíti azon gyermekeket, akik a helyi oktatási intézményt veszik igénybe (tankönyv és tanszervásárlás), az oktatási intézménybe járó gyermekek úszásoktatását téríti, valamint az iskolai, óvodai évkezdéshez anyagi támogatást is biztosít költségvetése terhére, amennyiben erre lehetősége van.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll

pénzbeli támogatást folyósít. A pénzbeli támogatás folyósításának további feltétele, hogy a gyermek felett a szülői felügyeleti jogot gyakorló szülő(k) önkéntes nyilatkozatot tegyen arról, hogy gyermekének hároméves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

4.1.2. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	27	32	0	52	0	0
2009	30	41	0	60	0	0
2010	37	48	0	61	0	0
2011	42	61	4	68	0	0
2012	33	50	4	56	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az óvodában és az iskolában az ingyenesen étkezők száma 2008. évi adatokhoz képest emelkedett. Szintén emelkedett az 50%-ra jogosultaknál. Az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma is emelkedő tendenciát mutat.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön külföldi állampolgárságú gyermek nincsen

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben szegregált lakókörnyezet nincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó a gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

2012. évben a köznevelési feladatokat községünkben az alábbi intézmények biztosították: óvoda, iskola (nyolc osztállyal). Minden gyermek felvételt nyert. Az óvodai, iskolai napközit, tanulószobai foglalkozásokat a tanulók 98 %-a veszi igénybe. Gyermekek napközbeni felügyelete csak a fenti intézmények nyitvatartási ideje alatt működik. Családi napközi és bölcsőde községünkben nincs.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	23
2009	1	24
2010	1	20
2011	1	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A védőnő szolgáltatáshoz minden gyermek hozzájut községünkben. A 0-3 éves korú gyermekek száma a korábbi évekhez képest csökkent. Egy védőnő látja el a szolgálatot más hozzá tartozó körzetekkel egyetemlegesen. Ezen ellátást Társulás keretében biztosítja az önkormányzat.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	9022	0	0
2009	0	11725	0	0
2010	0	12222	0	0
2011	0	12651	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Településünkön gyermekorvos nincs. Gyermek-egészségügyi feladatokat is a házi orvos látja el napi szinten. A szülők gyermekeiket szakorvoshoz Marcaliba hordják.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi, szociális, oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorú nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, ha nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekekről. Nehézséget okoz a speciális fejlesztésre szoruló gyermekek óvodáskor előtti statisztikai adatainak gyűjtése, azonban törekednünk kell arra, hogy ezen adatok helyben rendelkezésre álljanak.

- d) gyermekjóléti alapellátás

Az önkormányzat az alapellátást társulási keretek között biztosítja a marcali Szociális és Gyermekjóléti Központtal. Ezen feladatokat egy család gondozó látja el a hivatalban, heti egy alkalommal. A jelzőrendszeren keresztül érkezett vagy az önként jelentkezett kliensek, családok részére nyújtanak szolgáltatást, közreműködnek a védelembe vétel előkészítésében, folyamatában, felülvizsgálatában.

- e) gyermekvédelem

A gyermekek védelmét szolgálják a

- pénzügyi és természetbeni ellátások
- gyermekjóléti alapellátások

A gyermekvédelem középpontjában meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll (iskola, óvoda, védőnő, orvos, rendőrség stb.), egymást kölcsönösen tájékoztatják. A gyermekjóléti szolgálat kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, melyet a prevenciós munka első számú eszközének tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. Nálunk az esetek nagyobb része a szülők magatartásbeli, nevelésbeli hiányosságairól szól.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Helyben, önkormányzati szinten csak az alábbiak biztosítottak krízishelyzet esetén: szociális alapszolgáltatások, étkeztetés, házi segítségnyújtás biztosítása.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában, általános iskolánkban zajló szűrőprogramok rendszeresek. A vizsgálatok mellett úszás program segíti a gyermekek fejlődését.

A védőnőhöz családlátogatásai során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál érzékszervi mérést és egészségügyi ismeretterjesztést végez.

Az oktatási intézmény szervezésében lehetőség szerint minden évben nyári táborozáson vesznek részt gyermekeink, melyet Önkormányzatunk anyagilag is támogat.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermekek térítésmentesen, a rászoruló iskolások 50%-os támogatást kapnak. Étkezési kedvezményben (normatív) a gyermekek 80 %-a részesül. Valamennyi szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermek, étkezési lehetősége biztosított. A törvény által meghatározott ingyenes tankönyvtámogatásban a tanulók 80 %-a részesült, de Önkormányzatunk a település oktatási intézményébe biztosítja az ingyenes tankönyvet és az ingyenes tanszerellátást minden gyermek részére. Nyári gyermekétkeztetést korábbi években biztosítottunk jó pár rászorult gyermeknek tartós élelmiszer formájában, de a tavalyi évben a megszabott feltételek miatt már nem pályáztunk.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem volt ilyen eset.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2011. évben 85 gyermek részesült.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottnan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik.

A HHH gyerekek száma az előző évekhez képest növekedett, 2012. évben , az iskolában 33. HH gyermekek száma az óvodában 33 fő, a helyi iskolában 48 fő.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja, 4 gyermek volt az elmúlt évben.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	6	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.45-16.45	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	08.01- 08.30	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Községünkben egy óvoda működik, amely a marcali Központi Óvoda tagintézménye. 4 óvodapedagógus, és 2 dajka kerül alkalmazásra.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

év	Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	33	2	50	1	42	0
2009	28	2	50	1	46	0
2010	30	2	50	1	48	0
2011	25	2	50	1	56	0
2012		2	50	1	44	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodában két csoport működik. Minden beíratott gyermek felvételt nyert.

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	8	15	14	7		44
Más településről bejáró gyermekek létszáma	1	5	6	3		15
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)		5				5
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	4	13	11	5		33
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma						0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A beíratott gyermekek közül a 44-ből 33 fő HH gyermek, tehát elég magas a számuk a többiekhez képest. A hátrányos helyzetű gyermekek óvodai nevelésben történő részvétele jelentősen javult. A három éves kort betöltött gyermekeket a szülők egyből viszik már beírni az óvodába.

4.4.5. számú táblázat - A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek ellátása

	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma	beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma
Székhely						
Csoport 1	17	2	5	0	0	0
Csoport 2	16	3	0	0	0	0
Összesen	33	5	5	0	0	0

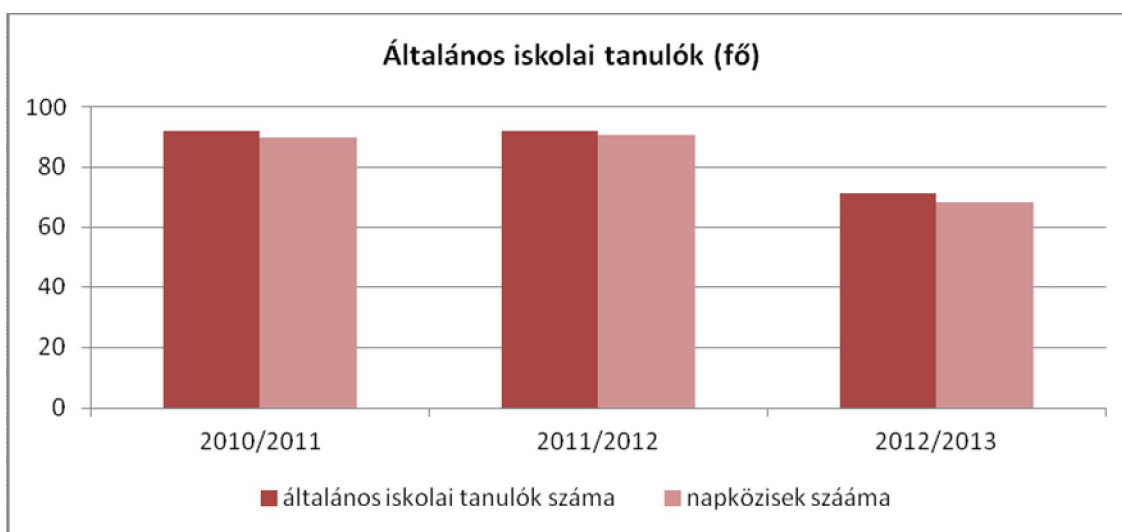
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.6. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	43	49	92	90	97,8%
2011/2012	46	46	92	91	98,9%
2012/2013	41	30	71	68	95,8%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az alsó tagozatosok száma kevesebb a felső tagozatosokénál. Ebből is látszik a csökkenő gyermeklétszám falunkban. Az a fenti táblázatból egyértelműen kitűnik, hogy az iskolába járó gyermekek igénybe veszik a napközi ellátást, s ezzel együtt a napi háromszori étkezést. A napközit nem igénybe vevő gyermekek, mind helyiek, Ők ebéd után mennek haza.



4.4.7. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	4	4	8			0	1
2011/2012	4	4	8			0	1
2012/2013	4	4	8			0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézmény

Iskolánk, a Sávolyi Iskola 8 osztályos, 2013. január 1-től Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (Állam) fenntartásában van.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolások adatai – el- és bejárás

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	53
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	53
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	14
Általános iskoláskorúak közül a hh gyerekek létszáma	14
Általános iskoláskorúak közül a hhh gyerekek létszáma	20

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Egyértelműen kiderül, hogy ugyanannyi gyermek jár iskolánkba, amennyi iskola korú gyermekkel rendelkezik településünk. Amennyiben a helyi gyermekeket a szülők nem vinnék el más település alapoktatási intézményébe, akkor iskolánk meghaladná a százfős gyermek létszámot, ami a fenntartási költségek rentábilis szintjét tudná jelenteni.

4.4.9. számú táblázat – Iskolai körzethatár

Hány körzet van a településen	1	db					
Iskolai körzetenkénti létszám és hh/hhh tanulók megoszlása	A körzet általános iskolába járó tanulók összlétszáma	A körzetbe járó hh tanulók létszáma	A körzetbe járó hh tanulók aránya a körzet tanulóihoz viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma	A körzetbe járó hhh tanulók aránya a körzet tanulóihoz viszonyítva (%)	A körzetbe járó hh tanulók létszáma a település hh tanulóihoz viszonyítva	A körzetbe járó hhh tanulók létszáma a település hhh tanulóihoz viszonyítva
	92	25	27%	36	39%	179%	180%
Összesen	92	25	27%	36	39%		

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.10. számú táblázat - Iskola személyi feltételek

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	7	0
Szaktanítást végző tanítók száma	0	0
Szaktanítást végző tanárok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Gyermekvédelmi felelős		
Iskolaorvos		
Iskolapszichológus		
Kisegítő személyzet	5	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Szaktanítást végző pedagógusok száma megfelelő számban adott, munkájukat tekintve felkészültek, képzésük éves szinten folyamatos.

4.4.11. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	10	100
2011/2012	15	100
2012/2013	12	100

Forrás: TelR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Az alapfokú oktatást minden gyermek a korszakának megfelelően elvégzi.

4.4.12. számú táblázat – Kompetenciamérési adatok

ISKOLA NEVE	2010		2011		2012		
Országos kompetencia-mérés eredménye	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag
Szövegértés							
6. évfolyam	1525	1483	1350	1465	1341		1472
8. évfolyam	1564	1583	1442	1577	1541		1567
Matematika							
6. évfolyam	1563	1498	1362	1486	1363		1489
8. évfolyam	1541	1622	1576	1601	1775		1612

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.13. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

tanév	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségít adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Speciális szakiskola (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlétszámo n belül	HHH- tanulók körébe n	összlétszámo n belül	HHH- tanulók körébe n	összlétszámo n belül	HHH- tanulók körébe n	összlétszámo n belül	HHH- tanulók körébe n	összlétszámo n belül	HHH- tanulók körébe n
2008/2009			1		5	3				
2009/2010			2		8	4				
2010/2011	2		3		5	1				
2011/2012	2		3		10	9				
2012/2013	3		2		7	1				

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.4.14. számú táblázat - Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban

2012-2013. tanév														
Telephely1	Tagozat megnevezése	Létszám	Napközi	Bejáró	Hátrányos helyzetűek létszáma	HH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	HHH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a hhh tanulók száma	Évismétlők száma	Magán-tanulók száma	Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek
1. évfolyam A osztály	normál	15	15	5	12	80%	6	40%	1	7%	1	1		0
2. évfolyam A osztály	normál	10	8	3	7	70%	1	10%		0%				
3. évfolyam A osztály	normál	10	10	4	4	40%	2	20%		0%				
4. évfolyam A osztály	normál	6	6	2	6	100%	1	17%	2	33%				
5. évfolyam A osztály	normál	8	8	4	5	63%	2	25%	1	13%				
6. évfolyam A osztály	normál	5	5	1	4	80%	3	60%		0%				
7. évfolyam A osztály	normál	5	5	5	2	40%	2	40%		0%				
8. évfolyam A osztály	normál	12	11	7	8	67%	1	8%		0%				
Összesen:		71	68	31	48	68%	18	25%	4	6%	1	1	0	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

Iskolánkban nagyon alacsony a gyermeklétszám, 5 – 15 fős osztályok vannak. Magas a HH gyermekek száma, eléri a 68 %-ot az össz. létszámhoz viszonyítottan. A HHH tanulók száma is magas, átlagban 25 % körüli. Sajátos nevelési igényű tanulók 4 fő, ezzel az SNI-s gyerekek száma az össz. létszámot alapul véve 6 %.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Kiegészítő szolgáltatás e téren a helyi intézményekben nincs.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Ilyen jellegű felmérés nem volt.

- e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együtt működnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások un. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

Egyre elterjedtebb, hogy az önkormányzatok, vagy maguk a köznevelési, gyermekjóléti intézmények adomány gyűjtési programokat szerveznek vagy részt vesznek adomány kiosztásában.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Iskolai létszám túl kevés	környékbeli önkormányzatokkal tárgyalások folytatása a tanulók létszámának növelésére,
Gyermekorvos hiánya gyermek létszámra tekintettel	partnerekkel tárgyalás ennek megvalósítására (havi több alkalombeli kijárás szakorvos tekintetében)
helyi sportrendezvények hiánya egészséges életmódra nevelés tekintetében a fiatalság részére	helyi partnerekkel megbeszélés, megfelelő személy kiválasztása ennek koordinálására
karitatív tevékenység nem aktív	a tevékenység kibővítése, pályázatok benyújtása (főképp gyermekeket érintő), partnerek felkutatása, önkéntesek bevonása
más intézménybe (vidékre) eljáró tanulók helyi nyilvántartásbeli hiánya	önkormányzati szinten ennek pótlása intézmények bevonásával

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Az Önkormányzat a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkezik gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 48 %-a nő (277 fő);
- aktív korú nők 22 %-a regisztrált munkanélküli (24 fő)
- 65 év feletti nők száma a női lakosság 13 %-a (37 fő)

A népesség nemek szerinti megoszlása azt mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. A lakosságszámot tekintve a nők 7 %-kal vannak kevesebben a férfiaknál.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- e) a 45 év felettiak a változó képzettségi követelmények,
- f) a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- g) a gyereken kívül, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A közvetett diszkrimináció fogalma, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, **összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett** tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A közösségi esélyegyenlőségi program céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára.

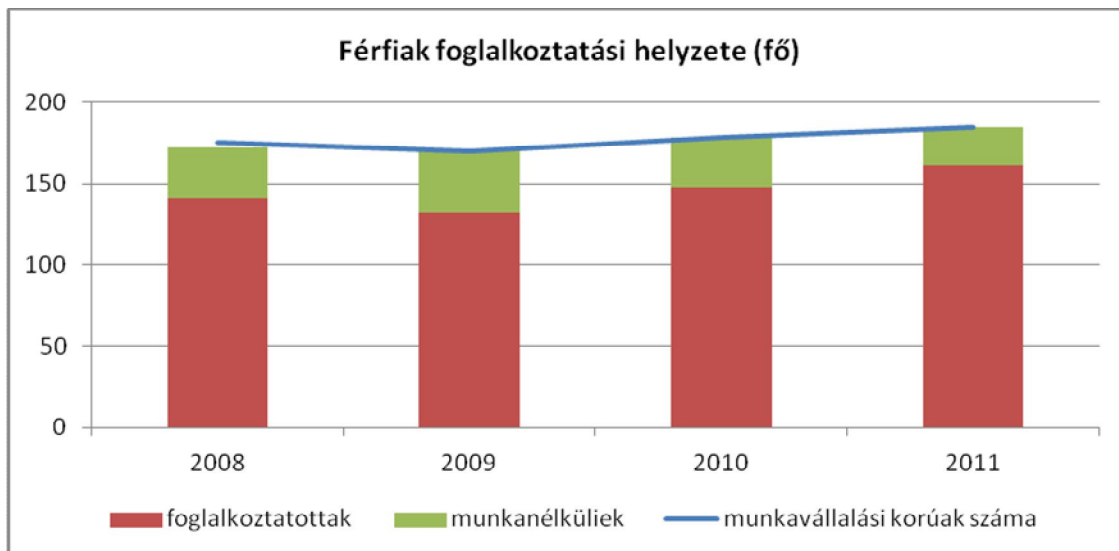
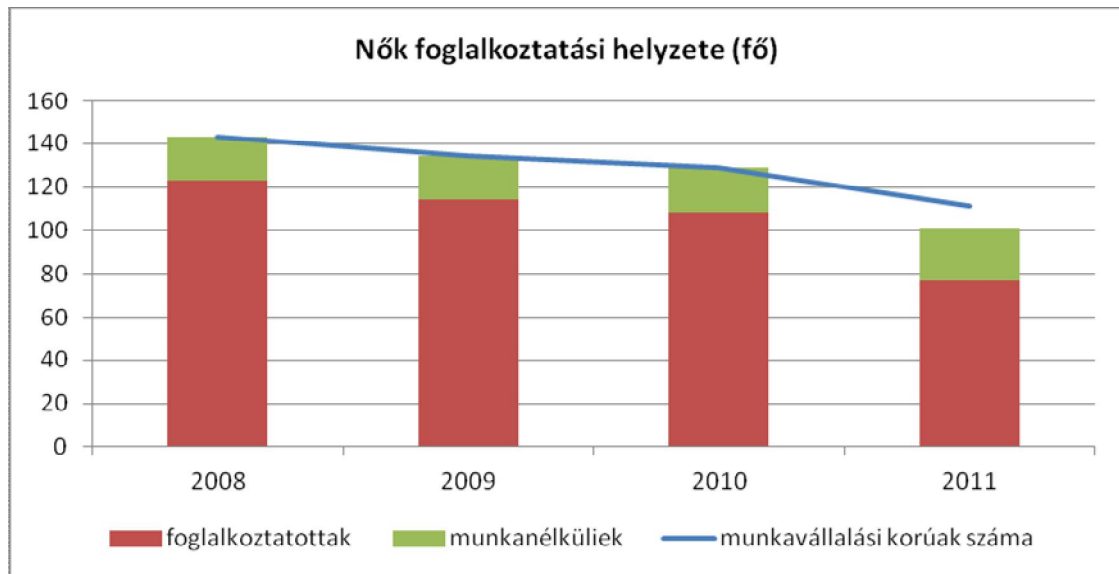
Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Az önkormányzatnak a GYES-en lévőknek tanfolyamot lehetne szervezni (pl. nyelvi, vagy számítógép-kezelői), hogy nagyobb esélyük legyen a 3 év lejárta után munkahelyet teremteni.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	175	143	141	123	31	20
2009	170	134	132	114	38	20
2010	178	129	148	108	30	21
2011	185	111	161	77	24	24

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség.

Az aktív korú férfiak száma meghaladja a nőkéét. Az állás keresők száma előző években nőtt, majd lecsökkent a férfiaknál. A férfiak körében a munkanélküliek csökkenése a különböző közmunka programoknak köszönhető. Kor tekintetében is és a munkanélkülieknél is többen vannak a férfiak. Helyi foglalkoztatottságra vonatkozólag adatok nincsenek nyilvántartva, de az adottságokat ismerve elmondható, hogy az állami szektorban Önkormányzathoz tartozó intézmények közel 40 nőt alkalmaznak. A kereskedelmi egységek is a női alkalmazottakat helyezik előtérbe, közel 8 fő.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Képzési programok helyileg 2009-ben voltak. Fejlesztés kapcsán parkgondozói, valamint gazdaasszony képzést kezdeményezett és szervezett Önkormányzatunk a Marcali Munkaügyi központ segítségével.

5.1.2. számú táblázat - Nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

év	Foglalkoztatást segítő programok száma	Képzési programok száma	résztevők száma	résztevő nők száma
2008	0	0	0	0
2009	2	2	12	3
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

5.1.3. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

év	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/szaktanulmány-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2008	20	2	12	6	0	0	0	0
2009	20	3	11	6	0	0	0	0
2010	21	3	13	5	0	0	0	0
2011	24	2	16	6	0	0	0	0

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Nem találunk összefüggést a nők munkanélkülisége és az iskolázottság között, sokkal inkább a munkahelyek hiánya a meghatározó. Igaz az adatok azt mutatják, hogy a 8 általánost végzettek között van a legtöbb munkanélküli, de a munkalehetőségek között (közmunakaprogram) nem az iskolai végzettség a legfontosabb szempont.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Információnk nincs róla

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások – óvoda kivételével – helyileg nincsenek, sem munkahely, munkalehetőség. Az óvodába minden gyermek elhelyezésre került. Tapasztalataink szerint az óvodai elhelyezés és a nők munkalehetősége és munkavállalása között nem találunk összefüggést. A mélyszegénységben élő anyák a gyermekeik részére biztosított ingyenes óvodai ellátást, gyermekeik étkezésének biztosítására is használják, miközben otthon vannak, ezek aránya településünkön igen magas.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	33	33
2009	1	28	28
2010	1	30	30
2011	1	25	25

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés



A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal is, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg, felvilágosítás, tanácsadás, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor. Az önkormányzat társulás keretében biztosítja a helyi szolgálatot, 1 védőnővel.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. Önkormányzatunk elehetőségei kimerülnek, az olyan rendezvény szervezése kapcsán, amelyen az előadók érintik, érinthetik a családon belüli erőszakot, ezáltal lehetőséget biztosítva a megnyílásra, a probléma feltárására.

Ilyen esetről nincs helyi adat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Az anyaoththonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől. Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik.

Önkormányzatnak a területén anyaoththon nincs. Legközelebb, 50 km-es körzeten belül, Marcaliban, valamint Kaposváron található.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

„A gender, az egyenlőség szellemiségében, értelmetlennek tartja a nemek megkülönböztetését, és az egyénre bízta a döntést, hogy melyik nemhez tartozónak vallja magát.” A nemek megkülönböztetése a politikában értelmetlen, hisz a Nő szellemiségében aktív közszereplő.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Községi ülések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	4	2				
2009	4	2				
2010	4	2				
2011	4	1				
2012	4	1				

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az Önkormányzat Képviselő-testületében mindig volt és van női képviselő, a választók mindig fontosnak tartották a nők aktív közszereplését.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmódeljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma.

Községünkben nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elhelyezkedési nehézség munkahely hiányában	helyi munkahelyteremtés partnerek bevonásával
Munkanélküliek tekintetében elhelyezkedést megghiúsító szakképzetlenség, alacsony iskolai végzettség, alapképzettség hiánya (pl. számítógép használat, nyelvismeret)	felzárkóztató oktatás, szaktanfolyamok biztosítása partnerek bevonásával, helyi tanfolyamok (szám. gép használata, nyelvtanfolyam) szervezése az igénylők számának felmérésével

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Községünkben a demográfiai mutatók szerint a 65 év felettiek száma 95 fő, ez az állandó népesség 16 %-át teszi ki. A nők 22 %-al vannak kevesebben a férfiaknál.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

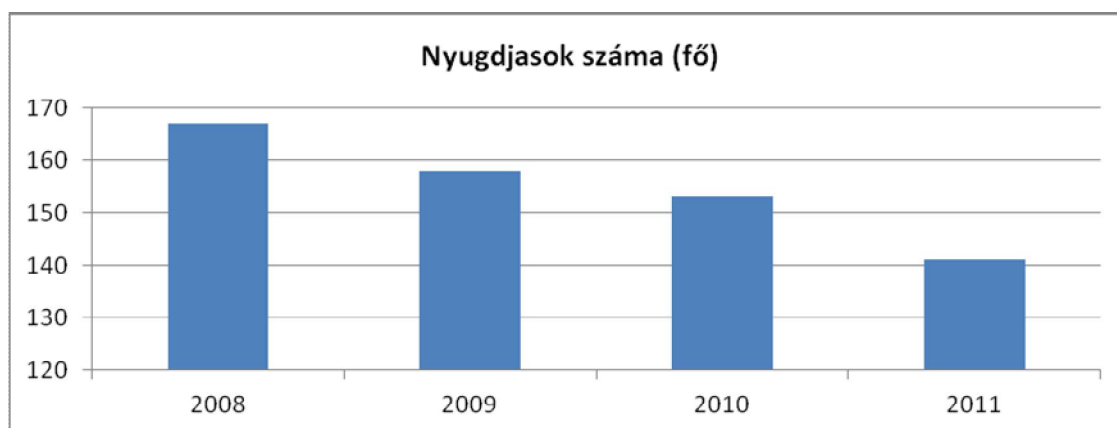
Az időskorban jellemző megbetegedések mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	59	108	167
2009	55	103	158
2010	57	96	153
2011	51	90	141

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásokban részesülők száma csökkenő tendenciát mutat, különösképpen a nők körében. Kevés azok száma helyben (3-4 fő), akik nem jogosultak ilyen ellátásra, nem szereztek nyugdíjra jogosultságot.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel, az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkeznek.

Önkormányzatunk, idősbarát önkormányzat, kiemelten kezeli az időseket.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.1. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	57	5	9%	38	5	13%
2009	58	6	10%	39	6	15%
2010	51	3	6%	25	3	12%
2011	48	8	17%	16	8	50%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A regisztrált munkanélküliek csökkenésénél nagyobb ütemben csökkent a tartós munkanélküliek száma, sajnos az elmúlt esztendőben magasabb %-al nőtt az 55 év feletti regisztrált és tartós munkanélküliek száma. Igaz az alacsony számok esetében egy-egy fő emelkedés is sok %-ot jelent.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Erre irányuló pályázataink nem voltak.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

Önkormányzatunknál ilyen eset nem volt.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Alapszolgáltatások

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakóközösségükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

Az egészségügyi, szociális és egyéb alapszolgáltatások a község minden állampolgára részére biztosítottak, egy része az időskorúak részére működik (szoc. étkeztetés, házi segítségnyújtás). Az étkeztetést 19 fő veszi igénybe. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának.

Az idősellátásban civil szervezet községünkben nem működik, és szakosított ellátás sem biztosított, ez megyén belül adott, ha szükség van rá.

6.3.1. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

Időskorúak járadéka a jövedelemmel nem rendelkező időskorú (62 év feletti) személyek részére nyújtott támogatás. Ebben az ellátásban 1 fő részesült az önkormányzattól.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.2. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	2	0	220	1	104	1
2009	0	2	0	220	1	104	1
2010	0	2	0	220	1	104	1
2011	0	2	0	220	1	104	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Községünkben kulturális életről nem nagyon beszélhetünk (programok hiánya). Közművelődés szinten községi könyvtárunk említendő meg. Szép kötetszámmal áll az olvasni vágyók rendelkezésére, településünkhöz képest megfelelő látogatottsággal, úgy, mint a Teleházunk. Mindkettő nehezen közelíthető meg az idősek számára, mivel az önkormányzati épület emeleti szintjén van. Kulturális rendezvények elérhetősége vidéken, környékbeli városokban adott (pl. Marcali, Nagykanizsa, Keszthely, Zalakaros).

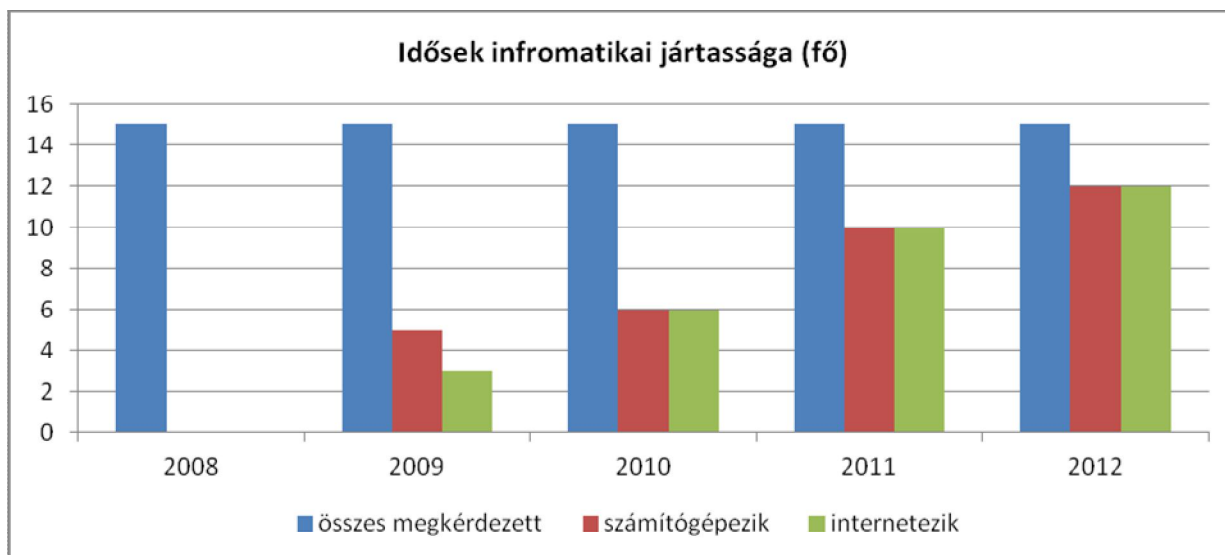
c) idősök informatikai jártassága

6.3.3. számú táblázat - Idősök informatikai jártassága

év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	fő	fő	%	fő	%
2008	15	0	0,0%	0	0,0%
2009	15	5	33,3%	3	20,0%
2010	15	6	40,0%	6	40,0%
2011	15	10	66,7%	10	66,7%
2012	15	12	80,0%	12	80,0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Igény biztosan lenne az idősök számára rendezendő számítógépes tanfolyamra, hiszen már a legtöbb háztartás rendelkezik géppel.



6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	3
2009	3
2010	2
2011	3
2012	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Próbálunk megfelelő programot biztosítani, ami nem minden esetben az időskorú lakosságnak szól, de Ők aktívan részt vesznek benne (Sávolyi fesztivál, Idősök napja, Adventi Koncert).

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egészségmegőrző programok hiánya	programok szervezése partnerekkel, ennek koordinálására megfelelő személy kiválasztása
idők érdeklődését felkeltő tanfolyamok hiánya (számítógép használat, nyelvi)	igénylők számának felmérése, partnerek bevonása ennek helyi megvalósításában
egyedül élőknel szociális alapellátások terén tájékozottság hiánya	egyedül élők helyzetének feltérképezése, tájékoztatás kiszélesítése önkormányzati szinten
közszolgáltatások, tömegközlekedésnél buszmegállók akadálymentesítettség hiánya	pályázatok benyújtása, önerő biztosítása, partnerekkel együtt megvalósítás
munkalehetőség hiánya 55 év felettieknek	Helyi munkalehetőség teremtése partnerek bevonásával
Az idős emberek gyakran válnak bűncselekmény áldozatává (pl. betöréses lopás)	Közbiztonság létrehozása, rendőri szervek bevonásával hatékonyabb ellenőrzés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

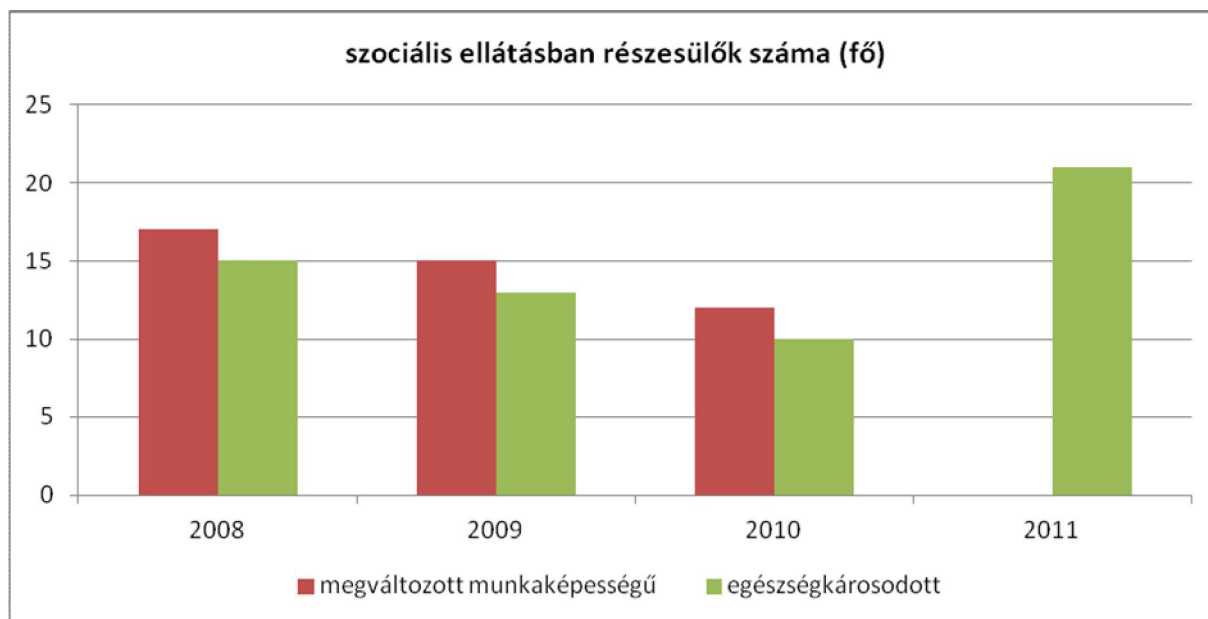
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan értékelhető statisztikai adatok (főképp helyiek) nincsenek, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetükről.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	17	15
2009	15	13
2010	12	10
2011	13	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma 2011. évben jelentősen megnövekedett községünkben (2012. évi központi adat nem elérhető). Egészségkárosodott személy 1 fő részesül szociális segélyben az önkormányzattól.

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma, bár nem kizárt, hogy fogyatékos személy is foglalkoztatásra kerül a rendszerben. A foglalkoztatást szervező nem tartja nyilván a fogyatékos személyeket, ezért az adatszolgáltatás illetve a foglalkoztatásba bevont fogyatékosok száma nem vizsgálható.

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

Helyi foglalkoztatási lehetőség csak a Közmunka-program keretében működik. Közfoglalkoztatásban fogyatékos személyek jelenleg nincsenek.

- b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen.

Hátrányos megkülönböztetés esete nem volt községünkben, mivel ilyen jellegű foglalkoztató nincs.

- c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	Állami/önkormányzati				
	2008	2009	2010	2011	2012
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	0	0	0	0	0
étkeztetés	28	33	28	19	28
házi segítségnyújtás	0	0	0	0	0
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	0	0	0	0	0
családsegítés	0	1	2	3	3
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére	0	0	0	0	0
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére	0	0	0	0	0
támogató szolgáltatás	0	0	0	0	0
nappali ellátás	0	0	0	0	0

Forrás: helyi adatgyűjtés

Helyi szinten csak szolgáltatásokkal (étkeztetés, házi segítségnyújtás) tudunk a fogyatékosok rendelkezésére állni és életvitelüket megkönnyíteni. Településünkön falugondnoki szolgáltatás nincs, így az Önkormányzat a saját eszközeivel próbál segíteni. Tervezzük a falugondnoki rendszer elindítását, várjuk az ehhez kapcsolódó pályázatok megjelenését, mind a személyi, mind a tárgyi eszközök beszerzése kapcsán

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden ismertetjük azokat az ellátási formákat, amelyeket jogszabályok biztosítanak a fogyatékkal élő személyek számára. Az ezekhez való hozzáférés helyi vizsgálata az esélyegyenlőségi helyzetelemzés egyik feladata. Lehetséges, hogy a fogyatékos személy megfelelő információk hiányában nem részesül a számára jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban.

7.2.1. táblázat - Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezmények

1993. évi III. tv. (Szt.) alapján pénzbeli ellátás	Fogyatékos személyek száma
Időskorúak járadéka	0
Aktív korúak ellátása	7
Rendszeres szociális segély	1
Lakásfenntartási támogatás	4
Ápolási díj	2
Temetési segély	0
Átmeneti segély	0
Természetbeni ellátás	
Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság Itt azokra a fogyatékos személyekre kérdezzük, akik az önkormányzat javaslatára, rászorultsági alapon kapnak TAJ kártyát az OEP-től.	10
Közügyellátás Ez a fogyatékos személyeknek alanyi jogon jár, nem fogyatékos személyek rászorultsági alapon vehetik igénybe. Mivel a településen élő fogyatékos személyek számának megállapítása nehéz, ez az adat is fontos mutató lehet.	20
Adósságkezelési szolgáltatás	0
Energia felhasználási támogatás	0

Más jogszabályok alapján nyújtott ellátások	
Fogyatékosági támogatás	n.a
Rokkantsági járadék	n.a
Személygépkocsi átalakítási támogatás	n.a
Közlekedési kedvezmény	1
Személygépkocsi szerzési kedvezmény	n.a
Parkolási igazolvány	n.a

Forrás: helyi adatgyűjtés

Közügygyellátásban elég nagy számban részesülnek helyileg fogyatékosok, amely alanyi jogon van számukra megállapítva.

A lehetséges kedvezmények, ellátások igénylése nemcsak az önkormányzathoz kötődnek. Így az adatgyűjtés korlátozott. Vannak olyan természetbeni ellátások, melyek nem a fogyatékosokhoz, hanem az alacsony jövedelemhez kötöttek.

A táblázat kitöltésénél helyi adatgyűjtés (személyes ismeretség), önkormányzatnál rendelkezésre álló (nem teljes) adatok álltak csak rendelkezésre.

A helyi önkormányzatok nem tartják nyilván, hogy a pénzbeli illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékos emberek-e, mert itt a szociális rászorultság az elsődleges. A más jogszabály alapján nyújtott ellátásoknál a MÁK a folyósító.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Biztosítani kell számukra az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. Biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést.

A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára a megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni.

Biztosítani kell a fogyatékosok által indokolt szükségleteiknek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt.

A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire, törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát.

A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt.

Joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához

Lehetővé kell tenni számukra a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását.

Joguk van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják.

A helyi politikai életben és közéletben való részvételhez való jog: másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljes körűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közéletben.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, melynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

Közhasznúak azok az épületek, melyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatási célokra fenntartott épületek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Helyi szinten a legfontosabb intézményeknél (Önkormányzat, Orvosi rendelő, Oktatási Intézmény, Óvoda) biztosított a rámpa, a mozgáskorlátozottak akadálymentes közlekedése. Sajnos más fogyatékossgal rendelkezők részére még ilyen kis településen nem biztosított a számukra is használható akadálymentesítés (síkok, gyengén látók).

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az újonnan épült bevásárló központ is a fogyatékosok igényeit kiszolgáló szelemben épült.

Súlyos hiányosságok vannak a régebben épült épületek terén. A sport terén csak a szabadban tartott sportterület közelíthető meg akadálymentesen. Információs akadálymentesítés jó alkalmat teremthet arra, hogy településünk honlapját a gyengén látók részére is olvashatóvá, elérhetővé váljon, önkormányzatunk tervei között szerepel

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyekről helyileg nem beszélhetünk, csak korlátozottan vannak (egynéhány szolgáltató, intézmény és kft.)

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem adott.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az ellátási problémák többsége azonos módon keletkezik: van megfelelő szolgáltatás, de az ellátásra szoruló nem tud róla, őt nem érték el a szolgáltatást nyújtók, vagyis be sem került a rendszerbe. Van megfelelő szolgáltatás, de a szolgáltatás igénybevétele a fogyatékos személy számára nem hozzáférhető pl. az akadálymentesítettség hiánya miatt. Van akadálymentesen elérhető szolgáltatás, de a célcsoport tagja vagy saját elhatározásából vagy gyakori tapasztalat szerint a fogyatékos személy helyett döntő család elhatározásából a szolgáltatást nem veszi igénybe, még akkor sem, ha az a fogyatékos személy életminőségét lényegesen javítaná. Minden ilyen esetben annak feltárása fontos, hogy a szolgáltatás és a szolgáltatást igénylő milyen okból nem tudott egymással segítő kapcsolatba kerülni.

A helyi önkormányzat számos alkalommal kinyilváníthatja azt, hogy számára fontosak a településen élő fogyatékos személyek. Ilyen alkalmak lehetnek a fogyatékos személyek részére rendezett pl. egészségügyi szűrések a támogató szolgálat segítségével, különféle akciók szervezése.

Önkormányzatunk a fent leírtakat figyelembe véve mindent elkövet ennek megvalósítása, az összhang megteremtése érdekében.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatáshoz jutás nehézségei, munkahely hiánya	helyi munkahelyteremtés partnerek bevonásával, pályázat egészségkárosodottak alkalmazására
információ hiánya a pénzbeli és természetbeni juttatásokról, szolgáltatásokról	fogyatékosok feltérképezése helyben, információkhoz hozzásegítése önkormányzati szinten, családsegítő szolgálattal együtt
Közzolgáltatásokhoz hozzáférés akadályozottsága	pályázat útján, önerőből ezekhez a szolgáltatásokhoz hozzáférés, akadálymentesítettség megvalósítása
Fogyatékosok helyi nyilvántartásának hiánya	Önkormányzat és partnerek segítségével ennek feltérképezése
Fogyatékosok ellátásának biztosítotttsága	Hasonlóan, mint az időseknél (rászorultaknál) Falugondnoki szolgálat kialakítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és non-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Óvodások Szülői Munkaközössége, Búgócsiga Alapítvány (iskolai alapítvány), a helyi háziorvosi szolgálattal külön megállapodás a szűrővizsgálatokra Duró Bt, Magyar Ökumenikus Segélyszervezet évenkénti megállapodás az élelmiszer csomagok kapcsán, Magyar Máltai Szeretetszolgálat eseti jellegű,

- b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Önkormányzatunknak együttműködési Megállapodása van a helyi Duró Bt-vel a település egészségügyi szűrővizsgálataira, folyamatos együttműködése van a Búgócsiga Alapítvánnyal – éveken keresztül a gyermek nyári táboroztatása kapcsán,

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Marcali Többcélú Kistérségi Társulás, Marcali Környéki Fogászati Társulás, Marcali Szociális és Gyermekjóléti Társulás, Védőnői Szolgálati Társulás, Marcali Ügyeleti Társulás

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nincs Nemzetiségi Önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Óvoda Szülői Munkaközössége aktív részvétele az óvoda életében, gyermekrendezvényeken, önkéntes munka, Iskolai Szülői Munkaközösség és a Búgócsiga Alapítvány aktív részvétele az iskolai életben, gyermekrendezvényeken, önkéntes munka

f) non-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Adatok nincsenek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a községben szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek. Módszere a kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportoknál jelentkező problémák feltárására, a programtervezet véleményezésére koncentrálódva. A tervezet az Önkormányzat hivatali épületében, közintézményeknél, közszolgáltatóknál mindenki számára közzétételre került, így állampolgárok is véleményt mondhattak. Az elfogadott dokumentum mindenki számára hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegény ségben élők	<ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatottság hiánya - alapképzettség hiánya, szakképzetlenség - állástalanok nyilvántartásbeli hiányosságai - romák nyilvántartásbeli hiányosságai - karitatív tevékenység szűk körűsége - közmunka-program kevés területen alkalmazása - szabálysértési bírságok számának emelkedése 	<ul style="list-style-type: none"> - munkahelyteremtés - alap- és szakképzések, tanfolyamok - regisztrációra ösztönzés - nyilvántartás nemzetiségi önkormányzat részéről - karitatív tevékenység kibővítése - közmunka -program kiszélesítése - szabálysértési szankciók enyhítése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - vidékre járó tanulók utazása - gyermekorvos hiány - sportrendezvények hiánya - karitatív tevékenység szűk körűsége - vidékre eljáró tanulók nyilvántartásbeli hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - felső tagozat visszaállítása, iskolabusz-járatok bővítése, felügyelet - szakorvos biztosítása több alkalommal - rendezvények szervezése - karitatív tevékenység kibővítése - tanulókról nyilvántartás vezetése
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatás hiánya - nők részvételének hiánya a közéletben - alapképzettség hiánya, szakképzetlenség 	<ul style="list-style-type: none"> - munkahelyteremtés - nők közéletbeli aktivizálása - alap- és szakképzések, tanfolyamok
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - egészségmegőrző programok hiánya - idősnek tanfolyamok hiánya - egyedül élőknek tájékoztatás hiánya - közszolgáltatási helyek, buszmegállók akadálymentesítetlensége - 55 év felettiek munkanélkülisége - idősek bűncselekmény áldozataivá válása 	<ul style="list-style-type: none"> - programok szervezése - alap tanfolyamok szervezése - szolgáltatásokról tájékoztatás nyújtás - közszolgáltatási helyek, buszmegállók akadálymentesítése - munkahelyteremtés - ellenőrzés kiszélesítése
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> - foglalkoztatáshoz jutás nehézségei - információ hiánya a pénzbeli és természetbeni juttatásokról - közszolgáltatásokhoz hozzáférés akadályozottsága - fogyatékosok helyi nyilvántartásbeli hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - munkahely létesítés - információ nyújtása - akadálymentesítés - nyilvántartás vezetés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. munkahelyteremtés 2. alap- és szakképzések, tanfolyamok 3. regisztrációra ösztönzés 4. karitatív tevékenység kibővítése 5. közmunka-program kiszélesítése 6. szabálysértési szankciók enyhítése	1. Önkormányzat Marcali munkaadók Munkaügyi Központ Marcali Helyi munkaadók 2. Munkaügyi Központ Marcali Önkormányzat 3. Községi Önkormányzat 4. Önkormányzat Karitatív szervezetek 5. Községi Önkormányzat Munkaügyi Központ Marcali 6. Önkormányzat Rendőrhatalóság
Gyermekek	1. iskolai létszámnövelés 2. Gyermekorvos hiánya 3. rendezvények szervezése 4. karitatív tevékenység kibővítése 5. tanulókról nyilvántartás vezetése	1. Önkormányzat Iskola Szomszédos Önkormányzatok 2. Önkormányzat Egészségügyi szolgáltató 3. Önkormányzat Okt., Nev. Intézmény 4. Okt., Nev. Intézmény Önkormányzat 5. Okt., Nev. Intézmény
Nők	1. munkahely teremtés 3. alap- és szakképzések, tanfolyamok	1. Önkormányzat Munkaügyi Központ Marcali 2. Önkormányzat Munkaügyi Központ Marcali
Idősek	1. programok szervezése 2. tanfolyamok szervezése 3. szolgáltatásokról tájékoztatás nyújtás 4. közszolgáltatási helyek, buszmegállók akadálymentesítése 5. munkahely létesítés 6. közbiztonsági ellenőrzés kiszélesítése	1. Önkormányzat 2. Önkormányzat 3. Önkormányzat Eü. szolgáltatók 4. Önkormányzat, közlekedést szolgáltatók VOLÁN 5. Önkormányzat Munkaügyi Központ Marcali 6. Önkormányzat Marcali Rendőrkapitányság
Fogyatékkal élők	1. munkahely létesítés 2. információ nyújtása 3. akadálymentesítés 4. nyilvántartás vezetés	1. Önkormányzat Munkaügyi Központ Marcali 2. Önkormányzat Szociális gondozó 3. Önkormányzat 4. Háziorvosi Szolgálat Szociális gondozó

Jövőképünk

Önkormányzatunk legfontosabb az itt élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete jövőképet illetően javuló tendenciát mutasson. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szocializációját, a fejlődésükhöz szükséges eszközök és lehetőségek megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátására, a róluk való gondoskodásra mindent szem előtt tartva.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a közéletben való aktív részvételt, és esélyteremtést a munkaerőpiacon.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére, élethelyzetük javítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1. A mélyszegénységben élők és romák

Intézkedés címe:	Munkahelyteremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyilvántartott munkanélküliek több mint a fele tartósan munkanélküli
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Csökkenjen a Munkanélküliek száma <u>Rövidtávú:</u> Munkaerő-piaci helyzet elemzése <u>Középtávú:</u> Helyi stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, közfoglalkoztatás biztosítása <u>Hosszú távú:</u> A célcsoport folyamatos foglalkoztatása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Munkaügyi kirendeltség, munkáltatók), Stratégia kidolgozása, Közmunkaprogram, Start munkaprogram pályázatainak figyelés, megírása, Álláslehetőségekről tájékoztató, Álláskeresési tanácsadás (pl.önéletrajz megírása, állásinterjúra felkészítés stb..)
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók, Jegyző és Hivatala
Partnerek	Önkormányzat, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók,
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2015.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzelelemzés, együttműködés a Munkaügyi Kirendeltséggel, kapcsolat felvétele és kialakítása a Munkáltatókkal K:Stratégia kidolgozása, Közfoglalkoztatás, H:Csökkenjen, vagy legalább is ne nőjön a munkanélküliség
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport esetleges érdektelensége, Motiválás tájékoztatással
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, tárgyi feltételek, pályázatok, anyagiak biztosítása

Intézkedés címe:	Alap- és szakképzések, tanfolyamok
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliek tekintetében elhelyezkedést megghiúsító szakképzetlenség, alacsony iskolai végzettség, alapképzettség hiánya (pl. számítógép használat, nyelvismeret)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Csökkenjen a Munkanélküliek szakképzetlensége <u>Rövidtávú:</u> Munkanélküliek iskolázottságának felmérése <u>Középtávú:</u> Helyi stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, Oktatások megszervezése <u>Hosszú távú:</u> A célcsoport folyamatos képzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Munkaügyi Kirendeltség, Oktatási Intézmények), Stratégia kidolgozása, Oktatási szervekkel való kapcsolat felvétele, egyeztetés az igényelt program beindítására
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Önkormányzat, Munkaügyi Kirendeltség, oktatási Intézmények, Polgármester
Partnerek	Önkormányzat, Munkaügyi Kirendeltség, Oktatási intézmény,
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2016.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, együttműködés a Munkaügyi Kirendeltséggel, kapcsolat felvétele és kialakítása az Oktatási Intézményekkel K:Stratégia kidolgozása, Oktatás megszervezése, H:Csökkenjen a szakképzetlen munkaerő, ezzel a munkaerő piacon való megjelenéssel nagyobb a munkába állás lehetősége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport esetleges érdektelensége, Motiválás tájékoztatással, az oktatás célirányos a munkaerőpiac igényeinek megfelelő képzése
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, tárgyi feltételek, pályázatok, anyagiak biztosítása

2. Gyermekek

Intézkedés címe:	Iskolai tanuló létszám növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen lévő oktatási intézmény a törvényi szabályozások alatti gyermek létszámmal működik, s ezzel hosszú távon az intézmény nyolc osztályos képzési rendszere veszélybe kerül
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Növelni a helyi oktatási intézmény tanulói létszámát <u>Rövidtávú:</u> Felmérni a bevonható gyermek létszámot helyben, és a környék településein <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, A a gyermekek fogadására való felkészülés <u>Hosszú távú:</u> A célcsoport folyamatos informálása, döntéseik helyes irányba orientálása
Tevékenység (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Környező települések, Oktatási Intézmények), Stratégia kidolgozása, Oktatási szervvel való kapcsolat tartása, egyeztetés az igényelt program beindítására
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Szülők, Önkormányzatok, oktatási Intézmény, Polgármester, Intézményvezető
Partnerek	Szülők, Önkormányzat, Oktatási intézmény,
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2015.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, együttműködés a Szülőkkel, Oktatási Intézménnyel K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport fogadásának megszervezése, H:Hosszútávon biztosítani az oktatási intézmény nyolc osztályos képzésének színvonalas megtartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A más irányú érdekeltségek, Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszédnek folytatása
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, tárgyi feltételek, pályázatok, anyagiak biztosítása

Intézkedés címe:	Karitatív tevékenység bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen lévő nevelési és oktatási intézménybe döntő többségben hátrányos helyzetű gyermekek járnak, számukra elérhetetlen jó pár olyan lehetőség ami mások számára természetes (kulturális programok, életterük az Ország megismerése, ...stb)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Biztosítani a gyermekek számára azokat az értékeket, amik más számára természetes <u>Rövidtávú:</u> Felmérni a bevonható gyermek létszámot <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, <u>Hosszú távú:</u> A célcsoportnak folyamatos érték biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Igény felmérése, Nevelési,Oktatási Intézmény), Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolat tartás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Szülők, Önkormányzat, nevelési és oktatási Intézmény, Alapítvány, Szülői Munkaközösségek Polgármester, Intézményvezetők,
Partnerek	Szülők, Önkormányzat, Oktatási intézmény,
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2015.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, együttműködés a Szülőkkel, Nevelési Oktatási Intézménnyel K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport felkészítése, H:Hosszútávon biztosítani a célcsoportba tartozó gyermekek igényeinek, értékeinek folyamatos fenntartása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége, Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszédnek folytatása
Szükséges erőforrások	Anyagiak biztosítása, tárgyi feltételek, pályázatok,

3. Nők

Intézkedés címe:	Munkahelyteremtés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen lévő nők számára a munkahely hiánya okozza a legnagyobb problémát. Az állami, és kereskedelmi szektorban található a leginkább foglalkoztatás. Ezen kívül a közmunkaprogramban részt vevők munka körülményei a férfiakra adaptálódtak, így kevesen vállalják fel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Olyan munkahelyek teremtése, kereskedelmi, szolgáltatói egységek, ahol a női munkaerő igény magasabb <u>Rövidtávú:</u> Felmérni annak lehetőségét, hogy olyan munkáltatók tudjanak térnyerni, akiknek magas a női munkaerő igénye <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, <u>Hosszú távú:</u> A célcsoportnak folyamatos munkalehetőséget biztosítani
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Igény felmérése, Munkaügyi Kirendeltséggel, Munkáltatókkal), Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók, Fejlesztők, Önkormányzat Polgármester,
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók, Munkavállalók, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2016.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, igények feltárása, K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport felkészítése, fejlesztők bevonása H:Hosszútávon biztosítani a célcsoportba tartozó nők igényeinek, értékeinek folyamatos fenntartása, a munkapiac folyamatos feltöltése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fejlesztések időbeli csúszás, Munkavállalók érdektelensége, Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszédnek folytatása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, anyagi források

Intézkedés címe:	Alapképzettség hiánya, szakképzetlenség
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen lévő nők számára a munkahely hiánya okozza a legnagyobb problémát. Az állami, és kereskedelmi szektorban található a leginkább foglalkoztatás. Ezen kívül a közmunkaprogramban résztvevők munka körülményei a férfiakra adaptálódtak, így kevesen vállalják fel
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Olyan munkahelyek teremtése, kereskedelmi, szolgáltatói egységek, ahol a női munkaerő igény magasabb <u>Rövidtávú:</u> Felmérni annak lehetőségét, hogy olyan munkáltatók tudjanak térnyerni, akiknek magas a női munkaerő igénye <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, <u>Hosszú távú:</u> A célcsoportnak folyamatos munkalehetőséget biztosítani
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (igény felmérése, Munkaügyi Kirendeltséggel, Munkáltatókkal, oktatási intézmények), Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók, Fejlesztők, Önkormányzat Polgármester,
Partnerek	Célcsoport, Oktatási Intézmények, Pályázat figyelők, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2016.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, igények feltárása, K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport felkészítése, fejlesztők bevonása H:Hosszútávon biztosítani a célcsoportba tartozó nők igényeinek, értékeinek folyamatos fenntartása, a munkapiac folyamatos feltöltése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A fejlesztések időbeli csúszás, Munkavállalók érdektelensége, Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszéd folytatása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, anyagi források

4. Idősek

Intézkedés címe:	Tanfolyamok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településünkön élő idős korúaknál egyre nagyobb igényként merül fel a számítástechnikai ismeret hiánya. Az internet elterjedésével, s a gyermekek elvándorlásával kapcsolatosan egyre inkább az interneten keresztüli kapcsolattartás igénye merül fel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tanfolyamok szervezése, valamint ingyenesen használható internet biztosítása <u>Rövidtávú:</u> Felmérni az igényt, Helyéget biztosítani <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, <u>Hosszú távú:</u> A célcsoportnak folyamatos igénynek megfelelő tanfolyami lehetőséget biztosítani
Tevékenység (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Igény felmérése) Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Oktatási intézmény, Oktató, Önkormányzat Polgármester,
Partnerek	Oktatási intézmény, Oktatást végző Pedagógus, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K2014.július 31. H:2014.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, igények feltárása, K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport felkészítése, tárgyi eszközök biztosítása H:Hosszútávon biztosítani a célcsoport igényeit
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége, Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszéd folytatása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, anyagi források

Intézkedés címe:	Munkahely létesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településünk idősebb 55 év fölötti egyének munkához való jutása a legnehezebb. Sajnálatos módon az Ő foglalkoztatásuk a munkáltatók számára a leg nem kívánatosabb.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az 55 év feletti korosztály munkához való jutását biztosítani <u>Rövidtávú:</u> Felmérni annak lehetőségét, hogy olyan munkáltatók tudjanak tért nyerni, akik számára fontos az 55 év feletti munkaerő <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, <u>Hosszú távú:</u> A célcsoportnak folyamatos munkalehetőséget biztosítani
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Igény felmérése) Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók, Fejlesztők, Önkormányzat Polgármester,
Partnerek	Munkaügyi Kirendeltség, Munkáltatók, Munkavállalók, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.december 31. H:2017.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, igények feltárása, K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport felkészítése, Munkáltatók bevonása H:Hosszútávon biztosítani a célcsoport munkalehetőségét
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport érdektelensége, Munkáltatók érdektelensége, Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszéd folytatása
Szükséges erőforrások	Célirányos pályázatok, anyagi források, központi célirányos támogatások

5. Fogyatékosok

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településünk nagyon sokat tett, de még sokat kell tenni a különböző szolgáltatások akadálymentesítése irányába, s nem csak a mozgásszervi-, hanem a látás-, a hallás-, és értelmi fogyatékosok irányába is.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékossgal élő is egyenlő jogú állampolgárai a társadalomnak, ugyan olyan jogok megilletik, mint az egészséges polgárokat <u>Rövidtávú:</u> Felmérni a hiányokat, mely területen lehet és kell tenni <u>Középtávú:</u> A stratégia elkészítése, partnerekkel a kapcsolat felvétele, <u>Hosszú távú:</u> A célcsoportnak biztosítani a jogot, hogy teljes életet élhessenek
Tevékenység (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Igény felmérése) Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Egyesített népjóléti Intézmény, Fejlesztők, Önkormányzat Polgármester,
Partnerek	Egészségügyi rendszer, Fejlesztők, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2015.december 31. H:2017.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Helyzetelemzés, igények, hiányosságok feltárása, K:Stratégia kidolgozása, a célcsoport felkészítése, lehetőségek kialakítása H:Hosszútávon biztosítani a célcsoport igényeit
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek és résztvevők érdektelensége, forrás hiány Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszéd folytatása
Szükséges erőforrások	Célirányos pályázatok, anyagi források, központi célirányos támogatások

Intézkedés címe:	Információ
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A vakok és gyengénlátóknak szűk az információhoz való hozzáférés lehetősége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A vakok és gyengénlátókhöz is eljussanak az információk <u>Rövidtávú:</u> Igények felmérése, szüksége programok megkeresése és telepítése a nyilvános könyvtárban található számítógépekre. <u>Középtávú:</u> Alapvető informatikai ismeretek biztosítása, számítógépek biztosítása <u>Hosszú távú:</u> A célcsoport információéhségének kielégítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (programok keresése) Stratégia kidolgozása, Informatikai alapismeretek biztosítása
Résztvevők és felelős	Célcsoport, Egyesített Népjóléti Intézmény, Fejlesztők, Önkormányzat Polgármester,
Partnerek	Egyesített Népjóléti Intézmény, Önkéntesek, Fejlesztők, Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R:2013.december 31. K:2014.július 31. H:2014.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: Az informatikai rendszer biztosítása a vakok és gyengénlátók részére K:Alapvető ismeretek elsajátításának segítése H:Hosszútávon biztosítani a célcsoport igényeit
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A partnerek és résztvevők érdektelensége, forrás hiány Motiválás tájékoztatással, célirányos párbeszéd folytatása
Szükséges erőforrások	Pályázatok, Informatikus, Önkéntesek

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Munkahelyteremtés és	Nyilvántartott munkanélküliek több mint a fele tartósan munkanélküli	Csökkenjen a Munkanélküliek száma	Integrált település fejlesztési terv	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése Stratégia kidolgozása, Közmunkaprogram, Start munkaprogram	Önkormányzat	2015.december 31.	Csökkenjen, vagy legalább is ne nőjön a pályázatok, munkanélküliség anyagiak biztosítása	Humánerőforrás, tárgyi feltételek, anyagiak biztosítása	Munkaerő-piacon való elhelyezkedés
2	Alap- és szakképzések, tanfolyamok	Munkanélküliek tekintetében elhelyezkedést megkönnyítő szakképzetlenség, alacsony iskolai végzettség, alapképzettség hiánya	Csökkenjen a Munkanélküliek szakképzetlensége	Integrált település fejlesztési terv	Adatgyűjtés, szükségletek felmérése Stratégia kidolgozása, Oktatási szervekkel való kapcsolat felvétele, egyeztetés az igényelt program beindítására	Polgármester	2016.december 31.	Csökkenjen a szakképzetlen munkaerő	Humánerőforrás, tárgyi feltételek, pályázatok, anyagiak biztosítása	Szakképzett munkaerő-piacon való elhelyezkedés

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Iskolai tanulólétszám növelése	A településen lévő oktatási intézmény a törvényi szabályozások alatti gyermek létszámmal működik, s ezzel hosszú távon az intézmény nyolc osztályos képzési rendszere	Növelni a helyi oktatási intézmény tanulói létszámát		Adatgyűjtés, szükségletek felmérése Stratégia kidolgozása, Oktatási szervvel való kapcsolat tartása, egyeztetés az igényelt program beindítására	Polgármester	2015.december 31.	Hosszútávon biztosítani az oktatási intézmény nyolc osztályos képzésének színvonalas megtartása	Humánerőforrás, tárgyi feltételek, pályázatok, anyagiak biztosítása	Folyamatos intézményi ellátás gyermekeink részére
---	---------------------------------------	---	--	--	--	--------------	-------------------	---	---	---

		veszélybe kerül							
2	Karitatív tevékenység bővítése	A településen lévő nevelési és oktatási intézménybe döntő többségben hátrányos helyzetű gyermekek járnak, számukra elérhetetlen jó pár olyan lehetőség ami mások számára természetes	Biztosítani a gyermekek számára azokat az értékeket, amik más számára természetes		Adatgyűjtés, Polgármester szükségletek felmérése (Igény felmérése, Nevelési, Oktatási Intézmény), Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás	2015.december 31.	biztosítani a célcsoportba tartozó gyermekek igényeit	Anyagiak biztosítása, tárgyi feltételek, pályázatok,	A hátrányos helyzetű gyermekek nyitottságának, és jó irányú szemléletének alakítása

III. A nők esélyegyenlősége

1	Munkahelyteremtés és	nők számára a munkahely hiánya okozza a legnagyobb problémát	Olyan munkahelyek teremtése, kereskedelmi, szolgáltatói egységek, ahol a női munkaerő igény magasabb		Adatgyűjtés, Polgármester szükségletek felmérése Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás	2016.december 31.	a célcsoportba tartozó nők igényeinek, értékeinek folyamatos fenntartása	Pályázatok, anyagi források	A megteremtett munkahelyek munkaerő megtartása
2	Alapképzettség hiánya, szakképzetlenség	nők számára a munkahely hiánya okozza a legnagyobb problémát.	Olyan munkahelyek teremtése, kereskedelmi, szolgáltatói egységek, ahol a női munkaerő igény magasabb		Adatgyűjtés, Polgármester szükségletek felmérése Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás	2016.december 31.	Hosszútávon biztosítani a célcsoportba tartozó nők igényeit	Pályázatok, anyagi források	A megteremtett munkahelyek munkaerő megtartása

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Tanfolyamok szervezése	számítástechnikai ismeret hiánya	Tanfolyamok szervezése, valamint ingyenesen használható internet biztosítása		Adatgyűjtés, Polgármester szükségletek felmérése (Igény felmérése) Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás	2014.december 31.	biztosítani a célcsoport igényeit	Pályázatok, anyagi források	A megismert tudás használatának biztosítása, ingyenes internet hozzáférés
2	Munkahely létesítés	55 év fölötti egyének munkához való jutása a legnehezebb.	célcsoportnak folyamatos munkalehetőséget biztosítani		Adatgyűjtés, Polgármester szükségletek felmérése Partnerekkel a kapcsolattartás	2017.december 31.	biztosítani a célcsoport igényeit	Célirányos pályázatok, anyagi források, központi célirányos támogatások	A megteremtett munkahelyek munkaerő megtartása

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Akadálymentesítés	sokat kell tenni a különböző szolgáltatások akadálymentesítése irányába	A fogyatékkal élők is egyenlő jogú állampolgárai a társadalomnak, ugyan olyan jogok megilletik, mint az egészséges polgárokat		Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (Ilgény felmérése) Stratégia kidolgozása, Partnerekkel a kapcsolattartás	Polgármester	2017.december 31.	biztosítani a célirányos pályázatok, anyagi források, központi célirányos támogatások	A teljes élethez való jog fenntartása minden polgár számára
2	Információ	A vakok és gyengénlátóknak szűk az információhoz való hozzáférés lehetősége	A célcsoport információéhségének kielégítése		Adatgyűjtés, szükségletek felmérése (programok keresése) Stratégia kidolgozása, Informatikai alapismeretek biztosítása	Polgármester	2014.december 31.	biztosítani a Pályázatok, Informatikus, Önkéntesek	Az információ megszerzéséhez való jog biztosítása

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Bobek József István polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-t, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sávoly Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Sávoly község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 2013.07.09. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Morcsli, 2013. július 10.
Dátum



A Sávolyi Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Sávoly
2013. 07. 09.
Dátum









Sávoly
2013. 07. 09.
Dátum



Sávoly
2013. 07. 09.
Dátum



HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Alírási ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sávollyi Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Óvodai Szülői Mk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Sávollyi Ált. Iskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Iskolai Szülői Mk.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Búgócsiga Alapítvány	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dúró Bt.	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partner aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaihoz kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenzi.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatja, E= ellenzi.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

